

Persbericht 31 oktober 2014



De samenleving participeert volop

Genomineerden Meer dan handen vrijwilligersprijs

Uit 690 inschrijvingen, zijn 28 vrijwilligersprojecten, burgerinitiatieven, vrijwilligers zelf, gemeenten en bedrijven genomineerd voor de *Meer dan handen vrijwilligersprijs 2014*. De jury, met Annemarie Jorritsma als voorzitter, maakt 8 december a.s. de prijswinnaars bekend. Staatssecretaris van Rijn van VWS en minister Plasterk van BZK reiken de prijzen uit. De winnaars ontvangen prijzen, beschikbaar gesteld door de VriendenLoterij.

De presentaties van de 28 genomineerde projecten staan op vrijwilligersprijsen.nl.

Er worden prijzen uitgereikt in vijf categorieën: landelijke vrijwilligersprojecten, lokale vrijwilligersprojecten, bedrijven en gemeenten. Nieuw dit jaar is De VriendenLoterij Passieprijs, waarin twee vrijwilligers van onschatbare waarde worden beloond.

Selectiecriteria

Naast specifieke criteria per categorie is er gelet op de meerwaarde voor de maatschappij, of de inzending een voorbeeldfunctie heeft en overdraagbaar is. Daarnaast is er gekeken of het vrijwilligerswerk dat wordt gedaan meer oplevert dan alleen iets doen voor anderen. Bijvoorbeeld competentieontwikkeling van de vrijwilligers zelf of het vergroten van hun netwerk. De kandidaten konden extra punten verdienen als ze op een innovatieve manier met vrijwilligers werken. Bekijk alle [selectiecriteria](#).

Groeiende participatiesamenleving

De *Meer dan handen vrijwilligersprijs* worden dit jaar voor de vierde keer uitgereikt. Het aantal inschrijvingen is dit jaar wederom gestegen ten opzichte van voorgaande jaren en geeft een prachtig inkijkje in de groeiende participatiesamenleving die Nederland is. Op 8 december 2014 maken van Rijn en Plasterk de winnaars bekend in [LantarenVenster](#) in Rotterdam. De presentatie van de feestelijke avond ligt in handen van televisie- en radiopresentatrice [Astrid Joosten](#).

De *Meer dan handen vrijwilligersprijs* zijn een initiatief van het ministerie van VWS en worden ondersteund door Vereniging NOV, de VNG en de VriendenLoterij. De organisatie ligt in handen van Movisie.

Noot voor de redactie

Voor meer informatie: www.vrijwilligersprijsen.nl. U kunt ook contact opnemen met Nienke van Helden 030 789 21 97/06 22 79 18 07, n.vanhelden@movisie.nl of Renate Martens 030 789 22 15/06 23 77 05 20, r.martens@movisie.nl. Volg ons op Facebook op facebook.com/vrijwilligersprijsen en op Twitter via [#mdh14](https://twitter.com/movisie). Hierna vindt u het overzicht met genomineerden.

Genomineerden Meer dan handen vrijwilligersprijzen 2014



Categorie: Bedrijven	
Naam	Korte omschrijving
Stichting DoSocial Amsterdam	Maatschappelijk verantwoord ondernemen: veel bedrijven doen het alléén. Dat het anders kan, bewijst Stichting DoSocial. Dit bedrijevnetwerk realiseert sinds 2012 innovatieve zorgprojecten via crowdfunding en crowdsourcing en maakt het onmogelijke mogelijk. Zo kreeg dankzij de inbreng van DoSocial rondvaartboot Ilje van stichting Cordaan een tweede leven, is slooplocatie Lauwershof omgetoverd in een gezellig grand café en genieten bewoners van zorgcentrum De Ronssehof van hun sociale tuin. Ook vermeldenswaard is de 'sociale voorraadkast'. Deze website verbindt op lokaal niveau vragers en aanbieders van sociaal kapitaal. DoSocial is een samenwerkingsverband van initiatiefnemers Arla Foods, Zwanenberg Food Group, Van Hoeckel, Brandvitamins en hun partners Douwe Egberts Professional, Diversey, Unilever Food Solutions, LOC, TBlox, Walraven SAX, vHMN en Actiz.
Coöperatie VGZ Arnhem	Een beauty dag voor volwassenen met een beperking, koken met dementerende ouderen, het organiseren van Prokkeldagen, de jaarlijkse deelname aan NL Doet: vrijwilligerswerk hoort bij VGZ. Sterker nog: de organisatie heeft vrijwillige inzet zelfs in de personeelsregeling opgenomen. Elke VGZ-vestiging organiseert samen met maatschappelijke partners 3 tot 6 projecten per jaar; een deel als terugkerende activiteit voor een vaste doelgroep. Zo'n 300 medewerkers - onder wie alle 26 directieleden - doen ieder jaar mee aan de sociale activiteiten. Hiermee bereikt VGZ tussen de 750 en 1000 mensen uit vooral zorgdoelgroepen, zoals mensen met een beperking, ouderen en jonge mantelzorgers. Met haar vrijwillige inzet creëert VGZ een gunstig bijeffect. Of beter twee. Medewerkers werken al doende aan hun soft skills, zoals leidinggeven en werken zonder structuur. Het aantal vrijwilligers in de leeftijd van 35-55 jaar neemt toe, zowel intern als in de wijken waar VGZ actief is.
Mondial Movers BV Alblasserdam	Mondial Movers doet met de oprichting van stichting De Verhuisfamilie haar naam als 'de vriendelijke verhuizer' eer aan. De Verhuisfamilie bestaat uit eigen medewerkers, hun familieleden en vrienden. In totaal gaat het om zo'n 15.000 personen, dus het potentieel is enorm. Samen met maatschappelijke instellingen en lokale vrijwilligersorganisaties ondersteunen zij minvermogende burgers zonder sociaal vangnet bij hun verhuizing. Naast de fysieke verhuizing regelt 'de familie' ook andere regelzaken, zoals het uitzoeken van nieuw behang, een eventuele rit naar de vuilstort en het versturen van adreswijzigingen. Met het initiatief speelt Mondial Movers niet alleen in op een al langer bestaand maatschappelijk probleem: vereenzaming. Het maakt personeel ook medeverantwoordelijk voor een 'eigen' goed doel, wat behalve trots volop synergie oplevert voor nieuwe activiteiten.

KNMH Participaties BV Arnhem	KNMH Participaties BV (onderdeel van Koninklijke Nederlandsche Heide Maatschappij) is een door vrijwilligers gerunde investeringsmaatschappij die geld én kennis investeert in beginnende maatschappelijke projecten. Vrijwilligers van KNMH Participaties - zo'n 170 in totaal - leren bewoners en organisaties waarmee ze samenwerken bijvoorbeeld hoe ze een bedrijfsvoering opzetten, duurzamer kunnen produceren of hun leefomgeving op een innovatieve manier verbeteren. Dit gebeurt soms in samenwerking met ingenieurs van Arcadis, het aan KNMH gelieerde ingenieursbureau. KNMH Participaties heeft inmiddels 9 initiatieven ondersteund, waaronder stadsboerderij De Warmoezerij in Almere-Buiten, het Amersfoortse bewonersbedrijf Kruiskamp Onderneemt! en Granny's Finest in Amsterdam. In dit laatste project voeren eenzame senioren in groepsverband hun handwerk hobby uit met begeleiding van jonge ontwerpers. Bindende factor in al deze projecten is steeds de verbetering van de sociale leefomgeving.
IBM Nederland BV Amsterdam	IBM levert jaarlijks een belangrijke maatschappelijke bijdrage aan de samenleving. In 2011 deden 3,2 miljoen IBMers wereldwijd vrijwilligerswerk tijdens het 100-jarige bestaan van de organisatie. Dit jaar besteedden ruim 2.100 IBM-medewerkers in Nederland tot 1 september bijna 175.000 uur aan het goede doel. Ofwel 32% van het personeel. Medewerkers helpen doelen die zij zelf belangrijk vinden, zetten hiervoor hun ICT-kennis en ervaring in en krijgen van IBM een donatie om het project van de grond te krijgen. Sommigen inspireren schoolgaande jongeren voor een carrière in de ICT, anderen leren senioren de computer te gebruiken of basisschooldocenten veilig te internetten. Hoe dan ook: de link tussen ICT en educatie is altijd aanwezig. Zo ook in het werknemersvrijwilligersprogramma 'On Demand Community', dat real time de behoeften van vrijwilligers analyseert en gerichte ondersteuning biedt. Onder meer in de vorm van good practices en materialen voor workshops.
ABN Amro Bank Amsterdam	ABN AMRO-medewerkers mogen jaarlijks een week vrijwilligersverlof opnemen om mee te doen aan door de bank geïnitieerde sociale activiteiten. Vorig jaar zetten ruim 11.000 medewerkers zich op allerlei manieren in voor de samenleving. Als bezorger van kerstbomen bij ouderen, kok in een Resto VanHarte of coach van beginnende ondernemers. Met haar maatschappelijke programma wil ABN AMRO mensen hun talenten laten ontdekken en leren ontwikkelen. Lezen is daarvoor een belangrijke basis. Daarom is het programma Letterpret ontwikkeld dat naast een digitaal lespakket meerdere activiteiten omvat, zoals als leeshulp fungeren op een school in Amsterdam Zuidoost. In het kader van Letterpret organiseert ABN AMRO ook de landelijke Letterpret Schrijfwedstrijd, samen met stichting De Schoolschrijver. Ook hier werken tientallen medewerkers aan mee.
Naam	Korte omschrijving
Gemeente Drimmelen Made	De gemeente Drimmelen werkt dorpsgericht. Burgers hebben een belangrijke stem bij de ontwikkeling van beleid, wat uitnodigt tot een grotere betrokkenheid bij de wijk en meer zelfredzaamheid. Succesvol zijn de 'Meet en Match bijeenkomsten', waar vrijwilligersorganisaties, bewonersgroepen en professionals ideeën aan elkaar presenteren om deze vervolgens waar mogelijk, samen te realiseren. Zo is onder meer een speciaal badmintonuurtje voor mensen met een lichamelijke beperking geïntroduceerd en trekken KBO en Zon- nebloem intensiever samen op om meer mensen 'mee te laten doen'. Belangrijke aanjagers van het Dorpsgericht werken en daarmee vrijwilligerswerk, zijn de in totaal zes bewonersgroepen en de 150 leden tellende Vliegende Brigade. Zijn stimuleren onder meer deelname aan de jaarlijkse burendag en NL Doet waardoor veel (potentiële) vrijwilligers worden bereikt.

Gemeente Uden Uden	Met inspiratieplatform 'Udenaar de Toekomst' biedt de gemeente Uden inwoners, lokale ondernemers en organisaties dé kans om van hun gemeente een nog gezondere, groenere, gastvrijere en gezelligere <i>gemeenschap</i> te maken. De coördinatie is in handen van een speciaal opgerichte Passiegroep, de gemeente verbindt, faciliteert en ondersteunt. Verder kijken bewoners van de zeven Udense gebiedsplatforms mee als 'gemeentelijk adviseurs'. Het initiatief slaat aan. Spontane burgerparticipatie leidde al tot de realisatie van burenhulpcentrale SamSam, de oprichting van een Udens energiecollectief, de aanleg van een buurttuin en de komst van andere initiatieven, zoals een Repair Café. Honderden mensen zetten zich in, voor korte of juist langere tijd. Een veelvoud ervan geniet van wat bewoners samen voor elkaar krijgen. En het einde is nog niet in zicht. Met dank aan de <i>hands on</i> mentaliteit van een gemeente die lef toont door het initiatief te laten aan de Udenaren zelf.
Oude - IJsselstreek Varsselder	Na eerdere proeven met een Burgerjury en een Burgerbegrotingsforum lanceerde gemeente Oude IJsselstreek dit jaar een nieuw en voor Nederland uniek experiment: de Burgervisitatie. Zes onafhankelijke vrijwilligers – betrokken burgers met aantoonbare ervaring en expertise – vormden een Burgervisitatiecommissie en peilden via gesprekken met politici, ambtenaren, bedrijven en inwoners hoe de 'goegemeente' denkt over de recent in gang gezette organisatieverandering. Met het project komt de gemeente tegemoet aan haar afspraak een meer open bestuursstijl te introduceren, waarbij burgerverbanden leidend zijn en de gemeentelijke organisatie ondersteuning biedt. En dat werpt zijn vruchten af. Gebundelde burgerkracht heeft de gemeente uiteindelijk heel bruikbare informatie opgeleverd, onder meer over de inzet van communicatie en de rol van de lokale politiek. Waarmee nog maar eens is bewezen: loslaten en durven experimenteren loont.
Gemeente De Bilt Bilthoven	De gemeente De Bilt laat vrijwilligerswerk bloeien door zelf het goede voorbeeld te geven via het project 'Kansrijk Participeren'. Een jaar lang zetten ruim 90 ambtenaren zich als vrijwilliger in, onder meer voor het MENS Klusteam en het project 'Kansrijk'. In het MENS Klusteam zitten handige gemeente-medewerkers die burgers in kwetsbare wijken helpen bij kleine klussen in huis. In het project Kansrijk ondersteunen ambtenaren bijstandsgechtigden bij het vinden van vrijwilligerswerk. Met het project Kansrijk Participeren onderkent de gemeente het belang van vrijwilligerswerk en krijgt het meer zicht op hoe vrijwilligersactiviteiten verlopen. Betrokken ambtenaren leren een doeltreffender vrijwilligersbeleid te ontwikkelen. Waarmee het een 'van buiten naar binnen' gerichte actie is. Het project is als pilot onder ambtenaren uitgevoerd, maar uiteindelijk is ook de beurt aan de inwoners zelf.
Naam	Korte omschrijving
Kids Moving the World Utrecht	Vrijwillige gastdocenten verzorgen namens Kids Moving The World lesprogramma's op basisscholen over thema's zoals honger en armoede, duurzaamheid en klimaatverandering. De meesten zijn afkomstig uit het bedrijfsleven. Van vrijwilligers zijn er nooit genoeg, van gastdocenten al helemaal niet. Daarom start Kids Moving the World een project waarbij het liefst minimaal 100 mensen zonder diploma's dan wel een grote afstand tot de arbeidsmarkt, gaat opleiden tot gastdocent. Dit gebeurt via een aangepaste training. De nieuwe vrijwilligers verbreden niet alleen hun horizon. Ze ontdekken ook waar hun kwaliteiten liggen, ontwikkelen competenties en doen relevante ervaring op als voorbereiding op een eventuele betaalde baan.
Difietsen met Stichting BOZ (Stichting Bewegingsplezier voor Ouderen en chronisch Zieken) Hilversum	Beweging is en blijft een van de beste medicijnen voor ouderen en chronisch zieken. Bij bewegen staat plezier voorop. Daarom haalt Stichting BOZ speciaal voor deze doelgroep 'buiten naar binnen', via een niet van echt te onderscheiden virtuele fietswereld. Belangrijke rol spelen invalide Canta-bezitters en scootmobielrijders. Zij maken als vrijwilliger opnames van lokale fietsroutes die na bewerking online beschikbaar zijn. Zodoende kunnen gebruikers tegelijk met bijvoorbeeld hun kleinkind 50 kilometer verderop, gezeten op een hometrainer achter een beeldscherm dezelfde route fietsen langs nabijgelegen dorpen en bekende bezienswaardigheden. Er loopt ondertussen een pilot in 9 Hilversumse zorgcentra, waar in totaal 12 opstellingen zijn geplaatst. Verder staat in 15 gevallen bij mensen thuis een proefopstelling.

Crowd Effect Utrecht	Crowd Effect verbindt burgers met sociale duurzame initiatieven in hun wijk. Deze initiatieven geven hun ambitie voor een meer leefbare wijk op een online platform weer. Dat kan een kookclub zijn, een huiskamerfilmproject, een briefwisselingactie met buitenlandse kinderen. Geïnteresseerde wijkbewoners schrijven zich vervolgens in. Om nog meer mensen te bereiken, organiseert Crowd Effect - waar momenteel zo'n 50 vrijwilligers actief zijn - daarnaast 'Het Circus van de Toekomst'. Tijdens dit rondreizend driedaags evenement in de wijk ontmoeten initiatiefnemers en bewoners elkaar; óók bewoners die juist door de originele insteek van het circus enthousiast en gemotiveerd raken. Verwachting is dat in eerste instantie 200 wijkbewoners zich inschrijven voor een of meerdere acties, waarna de gecombineerde inzet van online en offline leidt tot meer dan een verdubbeling.
Naam	Korte omschrijving
Stichting Gips Spelen & Leren Kerkrade	Stichting GIPS S&L (Gehandicapten Informatie Project Scholen Spelen & Leren) werkt met zo'n 170 vrijwilligers aan een betere integratie van gehandicapten in de maatschappij. En daarmee begint het bij de jeugd. Vrijwilligers met een beperking laten via verschillende spelvormen kinderen op basisscholen ervaren hoe het is om gehandicapt te zijn. De stichting wil groeien en zoekt via het nieuwe project 'Uit je stulp met wat hulp' nieuwe vrijwilligers. Daarbij richt het zich in eerste instantie op eenzame mensen, al dan niet met een beperking. Idee is dat eigen vrijwilligers - peer counselors - en medewerkers van andere maatschappelijke organisaties de onzichtbare doelgroep benaderen en opleiden. Kandidaat-vrijwilligers die uiteindelijk niet in het scholenproject passen, worden begeleid naar een andere vrijwilligerstaak binnen of buiten de stichting.
ANWB Museumcheck Den Haag	De ANWB wil dat mensen in alle vrijheid hun weg kunnen vinden in Nederlandse musea. Ook de 1,6 miljoen minder mobiele Nederlanders. Daarom organiseert het de ANWB Museumcheck. Vrijwilligersduo's - bestaand uit een mobiel en minder mobiel persoon - bezoeken een van de 23 geselecteerde musea, beoordelen toegankelijkheid en gastvrijheid en leveren vervolgens een adviesrapport op maat. Dit bijzondere Help Mee-uitje zet ervaringsdeskundige vrijwilligers in hun kracht, zorgt voor een leuke dag samen en stelt musea in staat concrete tips om te zetten in een verbeterde toegang. Uitkomsten van de museumcheck zijn ook zichtbaar op de site het Land van de ANWB, waarmee informatie uiteindelijk voor iedereen beschikbaar is. In totaal kunnen 3.000 vrijwilligers aan het project meedoen.
VPTZ Nederland - Laat niemand in eenzaamheid sterven Bunnik	In tumultueuze tijden is het belangrijk goede zorg te blijven bieden aan stervende bewoners in verpleeg- en verzorgingshuizen. Vrijwilligers Palliatieve Terminale Zorg (VPTZ) Nederland startte daarom met lokale VPTZ- en ouderenorganisaties, Vilans en Actiz het project 'Laat niemand in eenzaamheid sterven'. Tijdens de projectperiode hebben 33 vrijwilligers een speciale training gevolgd. Deze is nu beschikbaar voor alle 200 VPTZ-organisaties in Nederland. Ook is een digitale toolkit ontwikkeld. Hierin zijn onder meer hulpmiddelen voor het leveren van aandachtsvolle zorg en trainingen voor verzorgenden beschikbaar. Door het project is palliatieve zorg in deelnemende verpleeg- en verzorgingshuizen versterkt. Zorgorganisaties zijn zich bewuster van zorg rondom het levenseinde. Verzorgenden en vrijwilligers voelen zich zekerder, praten 'gemakkelijker' met patiënten die in hun laatste levensfase zitten. Wat maakt dat ook de familie zich meer gezien voelt.
Naam	Korte omschrijving
SAMEN CéraWyck Maastricht	Veel ontmoetingsplekken in de wijk zijn op vaste tijden geopend, vaak voor een specifieke groep mensen. En dat is jammer. Het elkaar vinden moet eigenlijk overal in de buurt kunnen. Al is het alleen al om de sociale cohesie een stevige boost te geven. Samen CéraWyck - een samenvoeging van de Maastrichtse wijken Sint Maartenspoort, Wyck en Céramique - bedacht een oplossing: 'aanlegplaatsen'. Dit zijn plekken waar iedereen kan binnenlopen als het hem of haar uitkomt. Bijvoorbeeld om een theatermaatje te zoeken, een High Tea te organiseren of een computerles te geven. Een aanlegplaats kan een huiskamer zijn, een vergaderkamer of een bedrijfsruimte; afhankelijk van wie zich aanbiedt. Burgers zijn vrij om aan te leggen, maar moeten wel zélf het initiatief nemen.

St. Maison Patrick Dordrecht	<p>Het bieden van mantelzorg is vaak zwaar. Alle aandacht richt zich op de zieke naaste, overbelasting ligt op de loer. Zeker bij beginnende mantelzorgers. Stichting Maison Patrick start daarom het project 'Ervaren Vrienden', waarin 25 ervaringsdeskundige mantelzorgers maximaal 50 beginnende mantelzorgers gaan begeleiden. De ervaren vrienden bieden een luisterend oor, helpen vragen op te lossen zonder de situatie meteen te problematiseren of medicaliseren; doen kortom aan preventie. Het project levert ook de maatschappij veel op. Zo zullen meer mantelzorgers blijven werken, zal het aantal onhoudbare thuissituaties dalen en is extra psychische ondersteuning voor mantelzorgers - lees: hogere zorgkosten - niet of minder vaak nodig. Ook de ervaren vrienden zelf winnen veel met dit project, betekenisvol als ze zijn voor mensen die in een vergelijkbare situatie verkeren.</p>
Sport meets Zorg 's-Hertogenbosch	<p>Jaarlijks organiseren vrijwilligers samen met studenten en beroepskrachten uit de zorg- en welzijnssector de VrijwilligersAcademie; een scholingsweek om met en van elkaar te leren. Met succes. En dat succes is er om verder uit te bouwen. Daarom krijgt in 2015 de sector sport ook een prominente plek in de VrijwilligersAcademie, onder het motto 'Sport meets Zorg'. Naar verwachting doen meer dan 1000 unieke vrijwilligers mee aan 75 workshops. Het verbinden van deze twee verschillende werelden levert heel veel op. De zorg- en welzijnssector leert letterlijk de kracht van sport kennen, terwijl de sportsector handvatten krijgt aangereikt hoe kwetsbare burgers bij activiteiten te betrekken. Schotten tussen vrijwilligers uit beide sectoren vallen weg om baan te maken voor intersectorale samenwerking en dus nieuwe burgerinitiatieven.</p>
Naam	Korte omschrijving
Stichting tanteLouise-Vivensis Bergen op Zoom	<p>Cliënten met dementie zijn vaak in hun vrijheid beperkt. Zo niet de 48 cliënten in woonzorgcentrum Vissershaven in Bergen op Zoom. Met dank aan het voor Nederland nieuwe concept van de 'leefcirkels én de inzet van 15 buurtvrijwilligers. Bewoners van Vissershaven lopen zelfstandig hun rondje door de wijk. Is het tijd dat iemand terugkomt, dan krijgt een van de buurtvrijwilligers een sms. Hierin staat welke cliënt waar loopt. De vrijwilliger vangt de cliënt op en brengt zijn of haar buurtgenoot weer veilig terug. De buurtpreventie-taak-nieuwe-stijl ontlast de vaste medewerkers Vissershaven. Ook zorgt het voor rust bij familie van de cliënten. En de vrijwilligers in de wijk? Die hoeven niet eerst naar de locatie, maar komen pas in actie als het nodig is. Ideaal.</p>
Stichting Stadsonderneming Zutphen Zutphen	<p>Veel burgerinitiatieven komen niet van de grond bij gebrek aan structurele ondersteuning. De gemeente faciliteert, welzijn werkt vooral achter de voordeur en het opbouwwerk is verdwenen. De Stichting Stadsonderneming Zutphen ondersteunt burgers die wel willen, maar niet weten hoe. Dit doet het geheel belangeloos met vijf teamleden, stuk voor stuk maatschappelijke professionals. De stichting legt verbindingen tussen initiatiefnemers uit verschillende wijken, laat ze kennismaken met elkaars successen. Kortom: versterkt lokale kracht. Of dat nu via de opzet van een buurtpark is of met de oprichting van een Odensehuis voor mensen met beginnende dementie. Zutphen barst van de initiatieven en die initiatieven maakt Stichting Stadsondersteuning Zutphen mogelijk.</p>
ZIARA Arnhem	<p>De Arnhemse Stichting Welzijn Ouderen Arnhem (SWOA) maakt zich sterk voor het <i>welzijn</i> van verschillende doelgroepen, vaak via activering. Mooi voorbeeld is het project ZIARA, Marokkaans voor BEZOEK. Een groep van ongeveer zes Marokkaanse vrouwen bezoekt Marokkaanse vrouwen die door ouderdom, lichamelijke gebreken of een taalachterstand vereenzamen en geïsoleerd dreigen te raken. De groepsbezoeken staan in het teken van praten, luisteren, het er voor elkaar zijn. Maar de bezoekers proberen hun kwetsbare gastvrouwen ook in beweging te krijgen. Extra bijzonder aan ZIARA is dat het ook de 20 Marokkaanse vrijwilligers in hun eigen kracht zet. Ze hebben de inhoud en methode van hun training eigenhandig aangepast aan hun cultuur en bepalen zelf hoe ze hun groepsbezoeken aanpakken.</p>

Naam	Korte omschrijving
<p>Oshin van der Hansz</p> <p>van Project M.I.S.S. (Meiden Individueel & Samen Sterk)</p>	<p>Oshin van der Hansz is oprichtster van Stichting SiStah en steekt al haar tijd, enthousiasme en creativiteit in het M.I.S.S.-project: een door haar bedachte vorm van jeugdhulpverlening. Met het project Meiden Individueel & Samen Sterk (M.I.S.S) richt de Haagse Stichting SiStah zich op de wat onzichtbare groep meiden tussen 10 tot 13 jaar. Deze groep kan juist wel wat steun gebruiken, bijvoorbeeld als gedegen voorbereiding op een goede overstap naar het voortgezet onderwijs. Oshin stimuleert eigen kracht, kweekt groepsgevoel, geeft 'levensles'. De saaiste onderwerpen weet zij leerzaam en interessant te maken. Ze nodigt meiden uit meer van zichzelf te laten zien. Aan elkaar én thuis, bij hun ouders.</p>
<p>Jeannette Groenewoud</p> <p>van Theaterfestival Vuurol.</p>	<p>Zonder Jeannette Groenewoud had theaterfestival Vuurol in Lage Vuursche nooit op de kaart gestaan als nu het geval is. Theaterorganisatie en –productiebureau Theaterie brengt 'theater buiten het theater' met het kleinschalige openlucht theaterfestival Vuurol, in de bossen bij Lage Vuursche. Vuurol biedt kunstenaars een bijzonder podium, laat bezoekers <i>cultuur in de natuur</i> ervaren en is daarmee ook een feestje voor de gestaag groeiende groep vrijwilligers. Vuurol vlamt en dankt dit aan artistiek leider Jeannette Groenewoud. Jeannette houdt van een originele aanpak die iets losmaakt bij het publiek. Het is haar drijfveer om creativiteit bij anderen te stimuleren. Jeannette is een theaterdier pur sang, een verbinder die mensen van alle leeftijden en gezindtes bij elkaar brengt en bewéégt. Haar enthousiasme is dé vonk voor het succes van Vuurol.</p>
<p>Marien Boonman</p> <p>van Stichting Speelhof Hoogerzael</p>	<p>Marien Boonman is volgens zijn collega's de absolute top in vrijwilligersland. Marien is de drijvende kracht achter educatief natuurspeelplein Speelhof Hoogerzael in Middelburg. Stichting Speelhof Hoogerzael heeft samen met werk-leerbedrijf Orionis een werk-leerproject ontwikkeld voor Orionis-cliënten. Jaarlijks kunnen twee kandidaten in het project aan de slag om 24 uur per week op de speelhof te werken, in de functie van terreinbeheerder en/of gastvrouw/heer. Hoogerzael-vrijwilligers zelf 'dragen' het project en zijn dus ook verantwoordelijk voor de begeleiding. Creatief, energiek, onverzettelijk en behulpzaam? Dat is Marien ten voeten uit. Andere vrijwilligers leren veel van hem. Als organisator, regelaar, onderhandelaar, lobbyist en netwerker heeft hij al heel veel mensen voor zijn ideeën én werken in het groen weten te winnen.</p>
Naam	Korte omschrijving
<p>Annelies Degenkamp</p> <p>van Stichting Gips Spe- len & Leren</p>	<p>Annelies Degenkamp steekt, ondanks haar eigen ernstige beperking in haar bewegingen, karrenvrachten energie in het werven van vrijwilligers voor Stichting GIPS S&L. Stichting Gehandicapten Informatie Project Scholen Spelen & Leren werkt aan een betere integratie van gehandicapten. Op basisscholen laten vrijwilligers met een beperking kinderen ervaren hoe het is om gehandicapt te zijn. Met het project 'Uit je stulp met wat hulp' zoekt de stichting nieuwe vrijwilligers; eenzame mensen, al dan niet met een beperking. 'Eigen mensen' - peer counselors - leiden deze nieuwe vrijwilligers op. Annelies heeft intern peer counselors geworven en succesvol opgeleid. Mede door Annelies' expertise en enthousiasme zag de Provincie Limburg brood in het project, wat resulteerde in een mooi subsidiebedrag.</p>
<p>Babs van Geel</p> <p>van Stichting EET met je hart</p>	<p>Stichting EET met je hart is een groot succes, met dank aan Babs van Geel. Babs maakte een fotodocumentaire over eenzaamheid en ouderdom, werd 'geraakt' en richtte EET met je Hart op. EET met je hart organiseert zinvolle ontmoetingen voor eenzame ouderen, zoals meezingmiddagen, boottochtjes en gezellige brunches. Het hiervoor benodigde geld is afkomstig van lokale horecaondernemers die tijdens speciale restaurantacties zeven weken lang per tafel een vrijwillige bijdrage van 1 euro vragen. Babs is voorzitter van 'haar' stichting, initiator van mooie nieuwe ideeën maar bovenal inspirator van alle vrijwilligers. Babs' bevoegenheid inspireert en motiveert het hele team van EET met je hart. Ze weet mensen te raken, met haar hart.</p>

Fred IJpma

van Stichting Hoezo
Anders

Grote man achter het mentorproject 'Wat nou Anders' is Fred IJpma. Jongeren met een niet-zichtbare beperking, zoals ADHD en autisme, vinden door hun 'anders zijn' vaak moeilijk een geschikte opleiding, stage of baan. In het mentorproject 'Wat nou Anders' trekken speciaal getrainde mentoren uit het bedrijfsleven een jaar lang op met 'andere' jongeren. De mentoren stellen onder meer hun netwerk ter beschikking, zodat jongeren een beter beeld van hun mogelijkheden en uiteindelijk hun toekomst krijgen. Fred werft en begeleidt mentoren, organiseert workshops en intervisiebijeenkomsten, maakt met zijn tomeloze energie het verschil voor 'zijn' jongeren. En dat allemaal *naast* zijn baan. Hoezo Anders is apetrots en superblij met Fred! Een prestatie van formaat!