



Vrouwelijk vaktalent In de Technische Installatiebranche

Wij Techniek vindt het belangrijk dat bedrijven in de Technische Installatiebranche toegankelijker en aantrekkelijker worden voor (jonge) vrouwen. Want vrouwen in de techniek hebben de toekomst. Zo'n 11% van de medewerkers in de branche is nu vrouw. Vrouwen in de techniek werken vooral in administratieve functies en nog (te) weinig in technische functies (3%). Hier ligt een uitdaging! We geven een aantal ideeën en suggesties om (jonge) technische vakvrouwen te werven en te behouden voor de installatiebranche.

Toekomst

Vrouwen in de techniek hebben de toekomst. Met meer vrouwen op de werkvloer ontstaat er een andere dynamiek. Bedrijven waar vrouwen in technische functies werken, merken dat een meer diverse personeelsbezetting een positief effect heeft op de sfeer op de werkvloer en op de bedrijfsresultaten. Maak daarom technische beroepen zichtbaar en aantrekkelijk voor vrouwen.

Gelijke kansen

Gelijke kansen voor mannen en vrouwen is het uitgangspunt. Gelijke kansen bij sollicitaties, in promoties, gelijke beloning en gelijke waardering. Dat levert direct voordelen op voor een bedrijf. Want een team bestaande uit mannen én vrouwen presteert beter. Een gemengd team zorgt voor een meer stimulerende werkomgeving, meer creativiteit, innovatie en efficiëntie en het leidt tot meer tevredenheid van medewerkers én klanten. Wil jij ook meer vrouwen in jouw bedrijf? Maak er dan werk van! Vrouwen werken graag bij een bedrijf dat uitstraalt dat vrouwen welkom zijn en gelijke kansen krijgen.

Bedrijfscultuur en werksfeer

Een prettige werkomgeving waar je jezelf kan zijn op basis van gelijkwaardigheid is essentieel voor het ervaren van een goede werksfeer voor vrouwen en voor mannen. Dit begint bij je welkom voelen en een vrouwvriendelijke sfeer. Het is belangrijk dat collega's respectvol met elkaar omgaan en dat vrouwen op de werkvloer niet op hun vrouw-zijn maar op hun vakmanschap worden beoordeeld. Als bedrijf speel jij hierin een belangrijke rol. Zorg voor sociale veiligheid voor vrouwen en mannen. Stel duidelijke regels op over omgangsvormen en treed op tegen ongewenst gedrag. Check ook de Arbocatalogus: arbotechniek.nl/arbocatalogus/zonder-stress

Landelijke database rolmodellen

Werken er in jouw bedrijf vrouwen op technische functies met een technische opleiding? Wijs hen dan op de database met landelijke rolmodellen: spiegelbeeld.net. Want wij zijn altijd op zoek naar vakvrouwen en -meiden die andere vrouwen enthousiast willen maken voor de techniek. Vanuit Wij Techniek is er voor de werkgevers een tegemoetkoming in de onkosten beschikbaar. Zie wij-techniek.nl/spiegelbeeld.





Tips om meisjes en vrouwen te werven en te behouden

Communicatie

- Bedenk hoe het bedrijf interessant kan zijn voor meisjes en vrouwen. Vraag aan de vrouwen die al werkzaam zijn wat voor hen uniek is aan het bedrijf.
- Gebruik woorden op je website en in je advertenties die ook vrouwen aanspreken, zoals samenwerken, communicatie, ontwikkeling, creativiteit en verantwoordelijkheid.
- Benadruk de maatschappelijke betekenis van het bedrijf. Laat op de website, op social media en in brochures met fotomateriaal zien dat de techniek een interessante werkomgeving is voor mannen én vrouwen. En laat de maatschappelijke impact zien van het werk van de branche: veiligheid, milieu, comfort, zorg etc.

Arbeidsvoorwaardelijk

- Benadruk opleiding en training en bied flexibele arbeidsvoorwaarden aan.
- Beloningsbeleid: geef mannen en vrouwen gelijke beloningen en gelijke waardering.
- Maak minder uren werken voor vrouwen én mannen op alle functieniveaus bespreekbaar. Wees creatief als het gaat om (flexibele) werktijden en het organiseren van het werk. Betrek medewerkers bij het opstellen van werkroosters.

Bedrijfscultuur en werksfeer

- Benadruk het belang van diversiteit: gemengde teams zijn creatiever, innovatiever en succesvoller.
- Maak medewerkers belangrijk. Waardeer ze niet alleen in termen van geld maar laat merken dat extra inzet ook op prijs gesteld wordt.
- Motiveer medewerkers om na te denken over eigen ontwikkelingswensen door hier over te praten.
- Zorg voor een gezonde en vrouwvriendelijke werkomgeving. Goede faciliteiten en kleine aanpassingen kunnen een groot verschil maken.
- Zorg voor een goede werksfeer waar collega's respectvol met elkaar omgaan. En waar vrouwen en mannen zich welkom voelen. Stel duidelijke regels op over omgangsvormen en treed op tegen ongewenst gedrag.

Werving nieuwe medewerkers

- Vermeld in vacatures m/v achter de functienaam. Werf voor technische functies ook onder vrouwen. En neem waar mogelijk meerdere vrouwen aan.
- Benoem in vacatures het (maatschappelijk) nut en aansprekende competenties als creativiteit, samenwerken en klantgerichtheid als belangrijke onderdelen van het vakmanschap.
- Wees bewust van het feit dat veel mensen denken dat mannen beter zijn in technische beroepen. Maak daarom binnen en buiten het bedrijf bekend dat vrouwelijke technici welkom zijn.
- Kijk kritisch naar de wervingscommissie en zorg waar mogelijk voor vrouwelijke vertegenwoordiging.

Onderwijs en stages

- Onderhoud contact met basis-, voortgezet en beroeps- onderwijs. Laat technische vrouwen uit je organisatie als rolmodel optreden. Of vind een vakvrouw via de landelijke database Spiegelbeeld op vhto.nl/spiegelbeeld. Of maak gebruik van de inspirerende verhalen op ditdoeik.nl en techniekvrouwen.nl.
- Doe mee aan Girls Day en laat meiden (10-15 jaar) kennismaken met de praktijk in uw bedrijf: girlsday.nl.
- Bied stageplaatsen aan voor meisjes van techniek-opleidingen. Indien mogelijk: zorg dat meisjes in tweetallen stage kunnen lopen in het bedrijf, zodat ze in mindere mate een uitzondering zijn.
- Wijs scholen op het bestaan van de Praktijkwijzer meiden en techniek om meer meiden te interesseren voor techniek. wij-techniek.nl/praktijkwijzer.

Voor meer informatie en inspiratie

- arbotechniek.nl/arbocatalogus/zonder-stress
- ditdoeik.nl - girlsday.nl - spiegelbeeld.net
- techniekvrouwen.nl
- wij-techniek.nl/praktijkwijzer
- wij-techniek.nl/spiegelbeeld
- wijzijnkatapult.nl/ictinclusiefvrouwen
- of mail Yvonne Hermkens: y.hermkens@wij-techniek.nl