




fameus!

Lees:

-  Diversiteit in politiek = diversiteit in besluitvorming..... 1
-  Interviews met Karin Straus en Marlou Absil 2 en 3
-  Verborgen vrouwen 4

Diversiteit in politiek = diversiteit in besluitvorming

Kweekvijver #MVIP

29 NOV 2018
17.00 UUR
STADHUIS
ROERMOND

POLITIEKE
NETWERK
BIJENKOMST











MEER VROUWEN
IN DE POLITIEK

provincie limburg
gesubsidieerd door de Provincie Limburg



Aanmelden info@famnetwerk.nl



Overtuigend presenteren



Leren en werken met plezier

De zesde en laatste bijeenkomst van het succesvolle kweekvijvertraject #MeerVrouweninDePolitiek wordt op 29 november afgesloten met een politieke netwerkbijsessie en de certificaatuitreiking.

Burgemeester **Rianne Donders** reikt de certificaten en het E-magazine uit in het stadhuis van Roermond. Wethouder **Marianne Smitsmans** verzorgt een presentatie en **Petra Stienen** geeft de masterclass 'Persoonlijk leiderschap in al haar facetten'. Gespreksleider is **Marjanne Wassink**.

Populisme en democratie

Tirza Houben ging tijdens de vierde bijeenkomst van de kweekvijver (29 september 2018) in op de drijfveren en valkuilen van een volks-


vertegenwoordiger. Waarom wil je die taak op je nemen? Hoe voorkom je dat je je laat leiden door de waan van de dag? Waaruit bestaat populisme en hoe verhoudt het zich tot democratie?

Vervolgens nam **Ilona Eichhorn** de deelnemers mee in de workshop 'Overtuigend presenteren', over argumenteren en reageren. Voor een terugblik met foto's klik [hier](#).

Waterlelienetwerk

De een na laatste bijeenkomst (27

oktober 2018) ging over het belang van het Waterschap. **Jacqueline Aelen** vertelde over het **Waterlelienetwerk**, het landelijk netwerk voor vrouwelijke waterschapsbestuurders. **Ilona Eichhorn** gaf de workshop 'Beïnvloeden = constructief verleiden': veel leren, hard werken maar vooral met plezier.

Ook volgend jaar bieden Stichting Meer Kleur en Kwaliteit en FAM! weer een Kweekvijvertraject aan. Voor informatie: neem contact op met info@famnetwerk.nl. Klik [hier](#) voor meer informatie over de politieke netwerkbijsessie op 29 november 2018. 



Overleg met Ilona Eichhorn

Noteer alvast in je agenda

23 januari	Nieuwjaarsbijeenkomst FAM!	Foroxity Roermond
31 januari	Diversiteit op de werkvloer loont!	Kasteel Daelenbroeck
21 februari	Verkiezingsdebat.	Het Forum Roermond

In aanloop naar de Provinciale Statenverkiezingen



Anno 2018 worden van de 46 zetels in de Provinciale Staten van Limburg slechts 11 bezet door vrouwen. Als talent gelijkelijk verdeeld is – en dat niet aannemen is seksisme – wordt talent verspild als posities niet gelijkelijk verdeeld worden.

FAM! wil in aanloop naar de verkiezingen (20 maart 2019) vrouwelijke kandidaten het podium geven: in interviews in de *FAMeUs!* en op haar website. In december opent ze een pagina waarop vrouwen over hun kandidaatstelling kunnen vertellen. www.famnetwerk.nl

Herkenning brengt de politiek dichterbij mensen

Interview met Karin Straus

Als het over diversiteit gaat, is 'herkenning' een sleutelwoord voor Karin Straus, lijsttrekker VVD voor de verkiezingen van de Provinciale Staten: 'Mensen moeten zich in kandidaten kunnen herkennen.'

Karin Straus: 'Dat gaat verder dan mannen en vrouwen. Ook jonge en oudere mensen, mensen van een bepaalde gezindte of achtergrond moeten zich kunnen herkennen in een kandidaat. Zo kun je de politiek dichterbij de mensen brengen. Politiek is tenslotte voor iedereen. We hebben een representatieve democratie en we stemmen op mensen die ons vertegenwoordigen. Het is belangrijk dat er dan ook iets te kiezen valt en dat we op iemand kunnen stemmen in wie we ons herkennen.'

Karin Straus heeft in Nijmegen bestuurs- en organisatiewetenschappen gestudeerd en deed vervolgens naast haar baan een vervolopleiding in Nijenrode. Ze is getrouwd met Jeroen, moeder van twee kinderen, gek op ruwharige teckels en heeft als hobby zingen en musiceren: 'Liefst muziektheater.' Ze was al jong geïnteresseerd in de politiek: 'Ik was daarmee wellicht een beetje anders dan anderen. In Melick kwam de gemeenteraadsvergadering op tv en mijn moeder keek daarnaar. Ik vond dat berafascinerend.'

Karin was lid van de gemeenteraad van Roermond en Midden-

Delfland (1998–2003, 2004–2006 en 2010–2012) en van de Tweede Kamer (2010–2017): 'In de Tweede Kamer zitten relatief veel vrouwen, zeker in vergelijking met de lokale en regionale politiek. Zij hebben er zelf voor gekozen de politiek in te gaan. Vaak zijn ze via het opleidingsprogramma van hun partij in de Kamer terechtgekomen.'

Vrouwen zijn welkom

'Lokaal is de vijver van geïnteresseerde vrouwen heel klein. Dat is jammer: lokale politiek is juist dichtbij en gaat over dingen waar vrouwen elke dag mee te maken hebben. Ze kunnen zich in de discussie mengen. Vrouwen denken vaak dat het niets voor hen is. Maar als je echt wilt, kost het niet veel moeite om mee te doen. Juist in de lokale politiek ben je altijd welkom – als je goed mee kunt praten in discussies en natuurlijk de gunst van de kiezer weet te winnen.'

Ze ziet dat veel vrouwen na de kweekvijver #MVIP van FAM! ook daadwerkelijk politiek actief zijn geworden: 'Het is mooi dat er zo'n partij-overstijgend opleidingsproject in Limburg is. Organisaties en ook overheidsinstellingen hebben



Karin Straus: Belangrijk dat ook mannen pleiten voor meer vrouwen in de politiek

vaak een mannelijk beeld van hun doelgroep. Dan is het belangrijk dat ze juist ook in gesprek gaan met vrouwen.' Als voorbeeld noemt ze de parkeerplaatsen voor vrouwen in parkeergarages in Duitsland: 'Goed verlichte en bereikbare plekken, zodat je niet in een onveilig voelend donker achterhoekje hoeft te parkeren. Het zijn wellicht kleine dingen, maar juist die horen er bij.'

Diversiteit maakt meer bemind

De provinciale politiek is relatief onbekend: 'Toch maakt de provincie op veel terreinen keuzes die van invloed zijn op de burgers.'

Vervolg op pagina 3

Vervolg van pagina 2

Met meer diversiteit in de Provinciale Staten kan de vertaalslag tussen beleid en praktijk beter gemaakt worden. Bovendien helpt diversiteit om tot betere beslissingen te komen. In de politiek is dat net zo belangrijk als bijvoorbeeld in een managementteam.

In mijn werk (bij werving- & selectiebureau Rieken & Oomen) zit ik soms met veel mannen aan tafel. Ik leg andere accenten en zij zien dan dat je het ook zo kunt bekijken. Samen komen we uiteindelijk tot een beter afgewogen besluit.

Als politieke partijen meer vrouwen op hun lijst zetten, helpt dat vrouwen om ook daadwerkelijk te gaan stemmen.'

Honderd jaar kiesrecht

Karin Straus is geen voorstander van quota maar weet andere wegen om mensen met verschillende achtergrond een plek te geven: 'Niet alleen vrouwen vinden het moeilijk om in de politiek ertussen te komen, dat geldt ook voor jongeren en mensen van niet-Nederlandse origine. Je kunt duidelijk maken dat er betere besluiten worden genomen als meer mensen meepraten en meebeslissen.

Als je als vrouw een grote achterban weet aan te spreken, zien mannen ook wat er gebeurt. En de boodschap, dat het goed is

om meer vrouwen in de politiek te hebben, kan ook door mannen worden verkondigd. Dan landt het sneller dan wanneer alleen vrouwen daarvoor pleiten.

De opkomst bij de Provinciale Staten verkiezingen is laag. Maar in 2019 is het honderd jaar geleden dat het actief kiesrecht voor vrouwen is ingevoerd. Vrouwen kunnen daar dus al honderd jaar gebruik van maken. Als ze nu in maart allemaal stemmen op een vrouw van hun politieke keuze ... het is interessant om te zien wat er dan gebeurt. (met een glimlach) Dat hoeft niet allemaal een keuze voor mij te zijn ... Maar de uitslag zou een groot verschil kunnen maken. Dat zou pas echt een statement zijn.' @

Verschil moet er zijn

V...M debat over blijvende noodzaak van gender in de zorg

Op 22 november 2018 organiseert Movisie samen met partners een lustrumsymposium met deze titel.

Klik **hier** voor meer informatie.

Verandering van binnenuit

Interview met Marlou Absil

'Meer vrouwen in de politiek is superrelevant', zegt Marlou Absil. Zij staat nummer 2 op de kieslijst van CDA Limburg voor de Provinciale Statenverkiezingen.

Marlou Absil was met 27 jaar raadslid in de gemeente Helden en vervolgens fractievoorzitter. Ze combineerde dat met haar groeiende gezin en haar werk als docent en coördinator op de mbo-opleiding. Vervolgens werd ze in 2010 wethouder in de fusiegemeente Peel en Maas.

In 2014 besloot **Marlou Absil** met pijn in haar hart niet nog een periode raadswerk te doen: 'Ik werkte voor mijn eigen ontwikkeling, voor andere mensen, maar er waren ook mijn eigen kinderen. Wel ben ik actief geworden in Raden van Toezicht. Ik heb respect gekregen voor vrouwen die de hele week thuis zijn. Dat werk wordt vaak ondergewaardeerd. Dat merk ik ook aan mezelf. Ik noem eerst mijn functies bij de Raden van Toezicht maar zou ook kunnen zeggen: ik ben moeder van vijf kinderen.

Het is een zoektocht naar balans, waarbij het van belang is om als beide ouders hier een rol in te hebben. Ik zie dat als een vraagstuk van deze tijd, maar ook als een luxe vergeleken met vrouwen in andere werelddelen.



Marlou Absil: 'Politiek is luisteren'

Inmiddels gaat de jongste over een jaar naar school en dacht ik: dit kan weer.'

Scheefgroei

'Politiek is richting geven en dat doe je door te luisteren. Luisteren is niet doen wat de ander zegt, maar luisteren naar wat er speelt, wat er leeft en dat betrekken bij de afweging van besluiten. Ook luisteren naar jezelf. Als politicus is het de kunst om in te schatten welke informatie bij de papieren en welke bij de echte werkelijkheid hoort.

We leven in een complexe wereld met complexe instituten, zoals in de zorg en het onderwijs. Daarin zijn veel vrouwen werkzaam en de stem van vrouwen is dus superbelangrijk. Het is fijn als uitvoering en

strategie op elkaar afgestemd zijn. De beslissingen die je aan de top van organisaties neemt, hebben effecten en bijeffecten op het leven van mensen. Toch is het aan de top van die instituten het meeste zichtbaar dat vrouwen ontbreken. In de Raden van Bestuur zitten maar weinig vrouwen en er is scheefgroei.'

Meer samenwerking

'Ik denk wel dat de provinciale politiek zal veranderen als meer vrouwen daarbij betrokken zijn. Als meer vrouwen meedoen, krijg je een andere energie. Onaardig gedrag in de politiek kan vrouwen tegenhouden, maar daar ligt juist de kans. Je kunt zelf beginnen om je meer te richten op verbinden. Vrouwen zijn vaak meer gericht op samenwerking dan op concurrentie. En dat is politiek ook: samenwerking en compromissen. Uiteindelijk gaan zowel mannen als vrouwen de politiek in met de motivatie iets bij te dragen aan de samenleving.

Dat er nog te weinig vrouwen zijn, is partijen en vrouwen niet aan te rekenen. Vooral als maatschappij laat je kansen liggen. Het gaat om evenwicht. Meer – vaak oudere – mannen voelen zich aangetrokken tot de politiek. In de gemeente Peel en Maas is echter een grote groep actieve jongeren. Dat maakt het voor andere jonge mensen makkelijker om mee te doen en deel uit te maken van die groep.

Vervolg van pagina 3

Ik ben er dus ook niet uit of een quotum de oplossing is. Als het wat organischer kan ... meer van binnenuit ... Het enige wat je kunt afdwingen, is respect. Ook zonder quotum ben ik ervan overtuigd dat steeds meer vrouwen aan de top


Vluchtelingenvrouwen aan het werk!

Expertmeeting 12 december 2018

Vrouwelijke vluchtelingen ontdekken meer barrières op weg naar werk dan mannelijke vluchtelingen. Gemeenten richten zich bij arbeidstoeleiding op de meest kansrijke persoon binnen het gezin. Op het moment dat de man een baan heeft gevonden is het gezin niet langer uitkeringsgerechtigd en verliest de gemeente ook de vrouw uit het oog.

Zo blijven vluchtelingenvrouwen onzichtbaar op de arbeidsmarkt. Met als gevolg economische afhankelijkheid, onvoldoende beheersing van de Nederlandse taal en onvoldoende kennis van de Nederlandse samenleving. Traditionele rolpatronen blijven in stand en er dreigt sociaal isolement en een ongelijke machtsverhouding.

komen. Vrouwelijke kwaliteiten worden steeds meer gewaardeerd, in het bedrijfsleven en in de politiek.


In mijn periode in de gemeenteraad hield ik me daar niet mee bezig. Pas achteraf zag ik dat het wel degelijk helpt als er rolmodellen zijn. Diversiteit lukt vaak pas als er mensen zijn in wie je je kunt herkennen. En ja, de vlag kan uit als er meer vrouwen zijn! 

FAM! organiseert samen met partners de expertmeeting 'Vluchtelingenvrouwen aan het werk'.

Tijdens deze bijeenkomst wordt de nadruk gelegd op: Samenwerking, Kennisdeling, Bespreekbaar maken en Bewustwording. Aan een viertal werktafels worden thema's uitgediept met als resultaat minimaal één actiepunten.

Keynote spreker is **Domenica Ghidei**, onder andere lid van de Europese commissie tegen Racisme en Intolerantie en lid van de Raad van Toezicht Kennisplatform Integratie en Samenleving (KIS).

Plaats en tijd: Het Forum, Elmpsterweg 50 in Roermond, woensdag 12 december, 16.00–18.30 uur.

Voor meer informatie: info@famnetwerk.nl 

Feminext: Nederlandse VrouwenRaad 120 jaar!

Jubileumviering 14 december

Anno 2018 zijn er genoeg uitdagingen voor de vrouw van nu. Feminext, de titel van de jubileumviering van de NVR, kijkt naar de Nederlandse vrouw in 2030.

Haar hangen uitdagingen boven het hoofd als technologische innovatie, #MeToo, politieke fragmentatie en de toenemende polarisatie in alle segmenten van de samenleving, inclusief de genderkloof. En dan zijn sociale veiligheid en economische zelfstandigheid nog niet eens genoemd.

Hoe gaan we daarmee om en hoe blijven we dat doen? Hoe zien wij er in 2030 uit? Welke kansen biedt de toekomst?

Tijd en plaats: vrijdag 14 december, 10.00–16.00 uur, KPMG, Laan van Langerhuize 1, Amstelveen.

Klik **hier** voor meer informatie.

Zorgproeverij: een aanbod van werk- en leertrajecten

Heerlen, 4 december 2018

Ben jij op zoek naar een nieuwe baan of werkervaringsplek in de zorg? Wil je een overstap maken naar een andere branche? Wil je weer de arbeidsmarkt op? En wil je graag aan de slag in de regio Parkstad, Maastricht, Heuveland en Westelijke Mijnstreek? Dan wacht er een mooi aanbod op je!

In het kader van de Arbeidsmarkt van de toekomst organiseren **COS Limburg** en **FAM!** samen met **Baan-domein** en **Schakel BV** een 'Zorgproeverij' bij de Arcus Zorgacademie in Heerlen.

colofon

Fameus! is een uitgave van FAM!, expertisecentrum voor vrouwenvraagstukken

Redactie

Heleen van Binsbergen, Charlotte van Dijk, Carla de Groot, Joanne Seldenrath. ISSN no 1571-6953


Redactieadres

FAM!, Minderbroederssingel 44, 6041 KK Roermond tel. (0475) 332 491



Sevagram en de Koraalgroep verzorgen een presentatie over ouderen- en gehandicaptenzorg met een interactief gedeelte en een speeddate.

De Zorgproeverij geeft zo kans op een baan in de zorg. Voor degenen die niet weten of zij in deze beroepstak geïnteresseerd zijn, volgt nog een kennis- en ondersteuningstraject.

Voor meer informatie en aanmelding: info@famnetwerk.nl 

email: info@famnetwerk.nl,
website: www.famnetwerk.nl

Inzenddata kopij

Insturen: 20 november
Verschijnt: week 50
Kopij mailen naar info@famnetwerk.nl.
De redactie behoudt zich het recht voor van inkorting van ingezonden kopij.

Gemaakt met subsidie van
provincie limburg 