






fameus!

Lees:

-  Meer Vrouwen in de Politiek..... 1
-  Nieuwe voorzitter FAM!..... 1
-  Aanpak laaggeletterdheid..... 2

Kweekvijver #MVIP 2018

De Kweekvijver #MVIP is in volle gang. De vierde bijeenkomst (29 september) gaat in op de taak van een volksvertegenwoordiger. Op 29 november wordt de training afgesloten met een certificaatuitreiking en een politieke netwerkbijsamenkomst. De derde kweekvijverbijeenkomst op 1 september ging onder andere over social media.

Op zaterdagochtend 1 september deelde **Carla Brugman** haar ervaringen als Statenlid met betrekking tot de controlerende en kaderstellende taak van de Provinciale Staten en het belang van deze bestuurslaag. Een verhaal over haar functie als volksvertegenwoordiger, met oog voor de verschillen tussen Noord- en Zuid-Limburg. Vervolgens ging **Heidy Amory** in op het strategisch inzetten van social media in de politiek. De kracht van social media zit in de interactie; dus de communicatie moet gericht zijn op de ontvanger. Voor een impressie van deze bijeenkomst [klik hier](#)

Volksvertegenwoordiger

Tirza Houben zal op 29 september specifiek ingaan op de drijfveren en valkuilen van een volksvertegenwoordiger. Waarom wil je die taak op je nemen? Hoe voorkom je dat je je laat leiden door de waan

ten in het stadhuis van Roermond. Burgemeester **Rianne Donders** zal de certificaten uitreiken aan de deelnemers van de Kweekvijver.

Marianne Smitsmans, wethouder van Roermond, daagt uit met haar stelling 'vrouwen hoeven niet te bewijzen dat ze net zulke goede politici



Communicatie gericht op de ontvanger

van de dag? Waaruit bestaat populisme en hoe verhoudt het zich tot democratie?

Vervolgens neemt **Ilona Eichhorn** de deelnemers mee in de workshop 'Overtuigend presenteren' over argumenteren en reageren.

Bijzondere afsluiting

Op donderdagmiddag 29 november wordt de Kweekvijver afgesloten

zijn als mannen; ze tonen kennis en kunde vanuit hun vrouw-zijn! Vervolgens verzorgt Eerste Kamerlid **Petra Stienen** de interactieve presentatie 'Persoonlijk leiderschap in al zijn facetten'. Gespreksleider is **Marjanne Wassink**.

Houd de website van FAM! in de gaten voor het volledige programma.



Diversiteit op de werkvloer

Op donderdag 31 januari 2019 wordt de werkconferentie 'Investeren in een diverse en inclusieve werkvloer' georganiseerd door de maatschappelijke organisaties COS Limburg, COC Limburg, KBO Limburg, ADV Limburg en FAM! in samenwerking met het bedrijfsleven.

Urgent op de arbeidsmarkt van vandaag is de aansluiting van de behoefte van de werkgevers enerzijds en het aanbod van arbeidspotentieel anderzijds. Diversiteit is een gegeven: hoe ga je om met de verschillen en zorg je voor een open en inclusieve werkomgeving?



Aan de slag met hedendaagse thema's

Interview met Carla Verweerden

'De wettelijke barrières zijn voor een groot deel geslecht. Het gaat nu veel meer om de culturele achtergrond van man-vrouwverschillen. Maar cultuur is taaier dan wetten,' zegt Carla Verweerden, per 5 september 2018 de nieuwe voorzitter van FAM! Ze vindt het een eer om boegbeeld van deze organisatie te worden.

Carla Verweerden is geboren in Brabant (Maarheeze) en opgegroeid in Weert. Zij was de eerste in haar familie die een vervolgoopleiding deed: hbo marketing. 'Mijn ouders

hebben mij niet gestimuleerd maar ook nooit afgeremd.'

In de qua werk moeilijke jaren tachtig vond Carla een baan bij een reclamebureau in Rotterdam. 'Daar heb ik tien jaar gewoond. Op een gegeven moment zochten mijn man en ik werk buiten de Randstad. Hoewel Weert niet bovenaan stond, kwamen we uiteindelijk toch daar terecht. Het eerste jaar was wennen maar nu is het prima. Ik voel me Nederlands, Europees maar ook een Limburgse.'

Vervolg van pagina 1

Carla Verweerden was onder andere mediaplanner: 'Mijn rol was bedenken welke dragers je nodig hebt voor een boodschap, hoe vaak en waar je die moet laten horen of zien. Daar houd ik nog steeds een interesse aan over voor alles wat media is.' Ze heeft gewerkt in diverse branches: een uitgeverij, een congresorganisator en openbaar vervoer. Dichter bij huis had ze drie jaar een herenmodezaak maar nu is ze terug in haar oude vak, marketing, communicatie en publiciteit, voor een high tech bedrijf: Euroform. 'Nieuw is dat ik technische processen vertaal naar gewone mensentaal.'



Carla Verweerden: nieuwe voorzitter FAM!

Feminisme kwam niet op haar weg. 'Maar bij mijn trouwen wilde ik beslist mijn eigen naam houden – dat was toen nog gedoe – en bij ons derde kind stelde ik mijn man voor om allebei vier dagen te werken. Hij was bij zijn bedrijf de eerste die ouderschapsverlof opnam. Ook het vrouwennetwerk binnen de spoorsector vond ik interessant: culturele verschillen en wat je eraan kunt doen.' Ze zag de advertentie van FAM! op LinkedIn: 'Ik sta achter de doelen van FAM! over grotere economische en maatschappelijke parti-

cipatie. Juist culturele barrières, ontstaan uit opvoeding en stereotypering, kunnen je tegenhouden, ook al staan wetten het toe.'

Participatie in de praktijk

'Ik hoop dat we de komende jaren nog nadrukkelijker kunnen aantonen dat we maatschappelijk relevant zijn. Een jonge achterban is dan belangrijk, en dat we aan de slag blijven met hedendaagse thema's. Vluchtelingen, minderheden zijn bij FAM! goed in beeld. Een ander thema is automatisering en de verdwijning van het mbo-niveau. Hoe zorg je dat vrouwen op

dat niveau economisch en maatschappelijk actief blijven? Over de combinatie werk en zorg en over mantelzorg zullen mannen en vrouwen zich samen moeten buigen.

Dat vrouwen aan de tafel moeten zitten waar beslissingen genomen worden, is een open deur. Ik hoor dat mensen waanzinnig enthousiast zijn over de kweekvijver "Meer Vrouwen in de Politiek". Niet iedereen hoeft de politiek in te gaan maar het is belangrijk om te weten wat politieke besluitvorming voor iemand persoonlijk kan betekenen.

Een vrouwenquotum voor hoge bestuursfuncties? Het is goed de discussie aan te gaan, zodat mensen weten dat er iets aan de hand is en dat het zo niet kan. Vrouwen zouden het quotum niet nodig hebben als mannen anders leerden kijken.

Elk mens heeft een eigen referentiekader en we hebben er allemaal baat bij als we openstaan voor een ander geluid.

De mensen van FAM! met wie ik tot nog toe gesproken heb, zijn betrokken en ambitieus. FAM! wil niet alles zelf doen maar steekt in op samenwerking met andere organisaties en de provincie. Vanuit zo'n netwerk kun je dingen voor elkaar krijgen! ©

Reizigersoverleg Limburg

Sinds september 2018 heeft FAM! een nieuwe vertegenwoordiger in het Reizigersoverleg Limburg (ROL). Het ROL is een platform van organisaties uit doelgroepen die een belang hebben in het Limburgse openbaar vervoer.



Carla de Groot

Het ROL adviseert de Provincie en de vervoerder, sinds december 2016 Arriva, bij alle zaken die te maken hebben met het openbaar vervoer in Limburg. FAM! neemt sinds de oprichting in 2007 statutair zitting in het platform. In de vergadering van 10 september is Carla de Groot, oud bestuurder

FAM! en globetrotter met de trein, benoemd als nieuwe vertegenwoordiger. ©

Laaggeletterdheid een verborgen probleem

Terugblik informatieavond

In de week van de alfabetisering, op donderdag 6 september, organiseerden de dorpsraden van Swalmen en Leeuwen, samen met Bibliocenter en Wel.kom en ondersteund door FAM!, een informatieavond over de maatschappelijke problematiek van laaggeletterdheid. Hoe herken je het en wat kun je als sleutelfiguur in de wijk hier betekenen?

Laaggeletterden hebben zo veel moeite met lezen en schrijven dat ze niet goed aan het dagelijks leven kunnen deelnemen. Ze

hebben bijvoorbeeld moeite met (digitale) informatie over zorg en formulieren.



Ferdinand Pleyte: nog meer samenwerking en afstemming



Vlnr Jeroen Rosbender, Cindy Tholen, Marjo Vogels



Marjo Vogels brengt betrokkenheid dichtbij

Gemeenten hebben de regie in hun wijkgerichte projecten ter bestrijding van laaggeletterdheid. Samenwerking met lokale organisaties staat voor hen voorop. Dorps- en wijkraden, die dicht bij de inwoners staan, kunnen immers hier een belangrijke rol spelen.

Brede aanpak

Taalambassadeur Jeroen vertelde over de schaamte die hem jarenlang heeft weerhouden om iets aan zijn laaggeletterdheid te doen. Door steun van zijn vrouw en kinderen is hij de strijd aangegaan. Nu is hij trots op wat hij heeft kunnen bereiken. Zijn aandachtspunt is dat werkgevers zich meer moeten inspannen om laaggeletterdheid op de werkvloer bespreekbaar te maken.

Wethouder Ferdinand Pleyte brak een lans voor nog meer samenwerking, afstemming en delen van kennis en expertise. Cindy Tholen van Bibliorura en Marjo Vogels van Wel.kom kwamen met inspirerende voorbeelden van wat je als sleutelfiguur in dorp en wijk kan betekenen.

Neem voor meer informatie over de aanpak van laaggeletterdheid in Roermond contact op met Frauke Brouwer, rayoncoördinator Limburg van Stichting Lezen & Schrijven, via fraukebrouwer@lezenenschrijven.nl of (06) 38 531 543. 

Zelf Sjøldj

Onlangs is stichting Turba van start gegaan met het project 'Zelf Sjøldj' (eigen schuld). In dit project staan op een ludieke wijze de verhalen centraal van mensen die in armoede leven of hebben geleefd. Verhalen die verteld worden in sketches en liedjes. Verhalen met een traan, met een glimlach en soms zelfs met een schaterlach.

Het thema armoede komt zeer regelmatig op tv: in de bekende actualiteitenprogramma's en in programma's waarin het thema direct of indirect centraal staat. Overheden stellen extra middelen ter beschikking om mensen die in armoede leven, te ondersteunen of om preventieve programma's op te zetten.

Toch blijft armoede een thema waarover dikwijls in de derde persoon wordt gesproken. Het is misschien interessant en leuk om over de mensen uit de tv-programma's te praten. Maar de link naar de directe omgeving wordt meestal niet gemaakt. Bovendien wordt aandacht voor mensen die in armoede leven, vaak met gefronste wenkbrauwen bekeken.

Zijn ze niet zelf schuld? Moeten wij betalen voor de fouten die zij hebben gemaakt? Is er wel echt sprake van armoede? Zij zouden met alle regelingen meer te besteden hebben dan mensen die werken.

Deze gefronste wenkbrauwen zorgen ervoor dat mensen die in de problemen zijn gekomen of dreigen te komen, hierover zwijgen. Een terugkerend thema in gesprekken is dat mensen zich te laat bewust wer-

den van de ernst van hun situatie en daardoor ook te laat hulp vroegen. Schaamtegevoel maakte dat zij niet hierover durfden praten met hun omgeving. Daardoor werden de problemen alleen maar groter.

Vertellen helpt

Met het project Zelf Sjøldj wil stichting Turba het thema armoede bespreekbaar maken. De stichting is op zoek naar mensen die financiële problemen hebben gehad en die daar zelf of met behulp van anderen uit zijn gekomen. Hun verhalen zullen verteld worden tijdens themabijeenkomsten in 2019 om mensen die nu in de financiële problemen dreigen te komen, een praktisch handvat te bieden.

Als je met jouw verhaal wilt meewerken aan dit project, stuur dan een mail naar info@stichtingturba.nl. Meer informatie over dit project is te vinden op www.stichtingturba.nl

Dit project is mogelijk gemaakt door het Kansfonds en de provincie Limburg. Het Kansfonds steunt kansrijke initiatieven op weg naar een samenleving waarin plek is voor iedereen. Meer informatie: www.kansfonds.nl




Vrouwen, steek de handen omhoog. Politiek dat ben jij ook!

De deelnemers aan de Kweekvijver #MVIP 2018 begonnen deze excursie in de Statenzaal van het Gouvernement. Aan de hand van het Statenspel leerden ze de belangrijke stelregel: hoe kan ik de ander in mijn standpunt meenemen?

Gouverneur Theo Bovens kwam de ambitieuze aanstormende politica's begroeten en hield een vlamdend betoog over Limburg als de meest internationale provincie.

Tijdens de lunch schoof gedeputeerde **Marleen van Rijnsbergen** aan en uiteraard ging het gesprek over deelname van vrouwen aan de politiek. Durf je je hoofd boven het maaiveld uit te steken?

FAM! en de deelnemers aan de Kweekvijver zijn provinciaal statenlid **Tirza Houben** erg dankbaar voor de organisatie van de ontvangst op het Gouvernement. 

Excursie Gouvernement, 5 september 2018




Aanstormende politica's

Manifest #EQUALITY2020

Meer balans tussen mannen en vrouwen aan de top verhoogt de welvaart van ons land, lost tekorten op de arbeidsmarkt op en betekent vooral dat we ieders talent maximaal benutten.

De achtergestelde **positie van vrouwen op de arbeidsmarkt** in Neder-

land blijkt miljarden te kosten. De nieuwe generatie leiders en werkgevers zien in dat team en top van hun bedrijven in de toekomst veel diverser zullen moeten zijn dan nu het geval is. Teams waarvan de leden complementair zijn, bereiken betere financiële resultaten, zijn slagvaardiger, spelen beter in op


de uitdagingen van nu en hebben meer oog voor de langere termijn. Mannen en vrouwen hebben elkaar absoluut nodig om organisaties toekomstbestendig te maken. Hoogste tijd voor verandering! Ondersteun het **Manifest**, onderneem actie binnen uw organisatie of deel uw ervaringen met anderen. Zo zorgen we samen voor meer gelijkwaardigheid in de top van Nederland. 


Mogelijkheden en belemmeringen in de arbeidstoeleiding van vluchtelingenvrouwen


Congres 12 december 2018


FAM! organiseert in samenwerking met partners (verenigd in de landelijke Alliantie Samen werkt het) een congres over het verborgen leven, de onzichtbaarheid, van vrouwen met een migrantenachtergrond, afkomstig uit een zeer traditionele niet-westerse cultuur.

Het doel van dit congres is inzicht krijgen in de sociaal economische positie, het dagelijks leven en de hulpbehoefte van deze vrouwen, het aanbod van de hulpverlening en de aansluiting tussen hulpbehoefte en -aanbod.

 Waar en bij wie komt verborgen leven voor, bij welke etnische groepen, welke nationaliteiten en landen van herkomst?

 Wat zijn mogelijke oorzaken van 'verborgenheid'? Door welke factoren wordt verborgenheid van vrouwen in stand gehouden, vergroot of verminderd?

 Welke problemen worden als gevolg van verborgenheid ervaren?

 Welke middelen en oplossingen (o.a. voorlichting, kennisoverdracht en preventie) worden er aangeboden om deze problemen het hoofd te bieden? Hoeveel succes hebben deze?

Op 10 oktober vindt een werksessie en probleemverkenning plaats met vertegenwoordigers van gemeente Venlo, Roermond, Heerlen en Peel en Maas, Vluchtelingenwerk, Moedercentra en ervaringsdeskundigen.



colofon

Fameus! is een uitgave van FAM!, expertisecentrum voor vrouwenvraagstukken

Redactie

Heleen van Binsbergen, Charlotte van Dijk, Carla de Groot, Joanne Seldenrath.
ISSN no 1571-6953

Redactieadres

FAM!, Minderbroederssingel 44,
6041 KK Roermond
tel. (0475) 332 491

email: info@famnetwerk.nl,
website: www.famnetwerk.nl

Inzenddata kopij

Insturen: 1 oktober
Verschijnt: week 43
Kopij mailen naar info@famnetwerk.nl.
De redactie behoudt zich het recht voor van inkorting van ingezonden kopij.

Gemaakt met subsidie van

provincie limburg 