

@ fammeus!

Lees:

| | |
|--------------------------------------|---|
| 🌀 Diversity Valley | 2 |
| 🌀 Arbeidsmarkt van de Toekomst | 2 |
| 🌀 Meer Jongeren In de Politiek | 3 |

Kweekvijver #MVIP

Op 26 mei en 30 juni vonden de eerste twee bijeenkomsten van de Kweekvijver 2018 plaats: het politieke traject waarin vrouwen kennis opdoen en bovenal kennis en ervaring met elkaar delen. 17 enthousiaste ambitieuze vrouwen nemen hieraan deel.

In de eerste bijeenkomst ging **Weike Medendorp**, voormalig Pro-



Julienne van der Steen over haar passie: het Waterschap

vinciaal Statenlid, met de deelnemers in gesprek over persoonlijke drijfveren. Wat motiveert je om politiek actief te worden? Ook sprak ze over dilemma's die kunnen opspelen wanneer bijvoorbeeld blijkt dat partijpolitieke keuzes in conflict komen met keuzes van je achterban. Hoe zorg je dat jij jouw moreel kompas niet kwijtraakt?

Haar presentatie doorklucht zij met persoonlijke ervaringen en dilemma's waardoor de politieke leefwereld heel dichtbij kwam.

Vervolgens ging **Marjanne Wasink** aan de slag in de workshop 'Omgaan met de media' met onder andere de aanbevelingen:

- 🌀 Zorg dat je altijd goed voorbereid het gesprek aangaat. Wat wil je zelf vertellen?
- 🌀 Blijf authentiek.
- 🌀 Wees bewust wat je uitstraalt, ook in je kleding.



Enthousiast en ambitieus

Obama-techniek

Op 30 juni ging **Marianne Smitsmans**, wethouder in Roermond, aan de hand van haar ervaringen in op de eerste stappen in de politiek. Sluit tijdig aan bij de partij waar je je het beste bij voelt zowel qua programma als mensen en zorg dat je in beeld komt. Vervolgens ging Marianne in op de rollen en verantwoordelijkheden van raad, wethouders en burgemeester.



MEER VROUWEN
IN DE POLITIEK

In het tweede deel van de ochtend oefende **Ilona Eichhorn** de deelnemers aan haar workshop 'Ontspannen presenteren' in de Obama-techniek. Deze is gestoeld op het gebruik van oneliners – persoonlijk contact maken – de drieslag – contrast inzetten.

Bezoek aan het Gouvernement

In aanloop naar de Provinciale Statenverkiezingen (maart 2019) brengen de deelnemers, op uitnodiging van **Tirza Houben**, Provinciaal Statenlid, op woensdagmorgen 5 september een bezoek aan het Gouvernement. Het programma bestaat uit een rondleiding, het Statenspel in de Statenzaal en een Meet&Greet met vrouwelijke Statenleden.

Voor meer informatie over de Kweekvijver en/of het Statenbezoek: [Charlotte van Dijk, cvandijk@famnetwerk.nl](mailto:Charlotte.van.Dijk@famnetwerk.nl) / [Marjo Daniels, mdaniels@smkk.nl](mailto:Marjo.Daniels@smkk.nl)
Op de agenda staat tevens een excursie naar de Tweede Kamer. Informatie volgt. 🌀

Vrouwen in de gemeenteraad

De onderzoeksresultaten van FAM! naar de verhouding m/v na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2018 stemmen optimistisch.

De cijfers tonen ook in Limburg een historische groei van het percentage vrouwen in de gemeenteraden. In 2014 bestonden de gemeenteraden in Limburg voor 23% uit vrouwen; na de verkiezingen steeg dit percentage naar 26,4% vrouwen in de raad. Het aandeel vrouwelijke wethouders steeg naar 21,6%.

FAM! is ervan overtuigd dat haar campagne 'Stem op een vrouw' en haar activiteiten #MVIP mede ten grondslag liggen aan deze stijging. 🌀

Diversity Valley

Op uitnodiging van de Provincie Limburg kwamen op 8 juni een aantal maatschappelijke organisaties en de Regenbooggemeenten Limburg bijeen om verdieping te geven aan Diversity Valley, een gezamenlijke Limburgse diversiteitsagenda. Welke nieuwe samenwerkingen zijn mogelijk en wat kan een ieder hieraan bijdragen?

Met het aannemen van de **Motie Limburg Regenboogprovincie** wil de Provincie uitdragen dat alle (Lim) burgers gezien en gewaardeerd worden. Samen met de Regenboogsteden en de diverse organisaties wil zij komen tot een gezamenlijke ambitie en een plan van aanpak.

Inclusiediamant

Aan de hand van de 'Inclusiediamant' hebben de deelnemers met elkaar gesproken over de complexiteit en de verwevenheid van diversiteit in de samenleving. Deze complexiteit en samenhang geven de vele facet-

ten van diversiteit weer en zorgen dat er niet één aanpak of vooropgezet plan is maar dat diversiteit vanuit de diverse kleurschakeringen benaderd moet worden.

Zowel maatschappelijke organisaties als overheid en bedrijfsleven leveren op de verschillende terreinen van de Inclusiediamant een bijdrage. Welke visie hebben we op diversiteit? Wat zijn goede voorbeelden? Welke partijen acteren binnen de diverse themavelden? Is er bereidheid tot samenwerking en hoe ziet een mogelijke rolverdeling eruit? @



Iedereen in Limburg mag zichzelf zijn

De Arbeidsmarkt van de Toekomst

Op dinsdag 26 juni vond een werksessie plaats, gericht op deelname van kwetsbare groepen aan de arbeidsmarkt.

FAM! heeft samen met de partners **COS Limburg**, **Baandomein** en **Schakel BV** deze werksessie georganiseerd met vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven, de gemeentelijke overheid en intermediairs met in hun achterban de 'Nuggers/onbenut arbeidspotentieel' (herintredende vrouwen, jongeren en 45-plussers die langdurig zonder werk zijn). Dit is een onderdeel van activiteiten die gericht zijn op groter arbeidsdeelname van groepen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Er is bewust gekozen voor dit samenwerkingsverband omdat ieder een eigen netwerk heeft van instellingen en organisaties. Samen kunnen zij een bijdrage leveren aan de instelling van één loketfunctie: een arbeidsmarktpool voor stakeholders en de verschillende doelgroepen.

Ontmoeting bedrijven en 'stille reserves'

Aan de achterkant zoomen de partners in op maatschappelijke en individuele factoren die de arbeidsdeelname van kwetsbare



Samen bijdragen

groepen kunnen verhogen. Deze werksessie krijgt vorm in een ontmoetingsbijeenkomst in het najaar, op dinsdag 25 september, van het bedrijfsleven met de doelgroep 'de stille reserves'. In verschillende deelsessies worden zowel de behoefte van bedrijven verkend als hun aanbod, bijvoorbeeld opleidingstrajecten voor zorgtrainee, verkeersregelaar en

onderwijsassistent. Vervolgens kunnen eventuele deelnemers al op dit aanbod ingaan.

Daarnaast wordt een traject van drie maanden aangeboden met ondersteunende en versterkende workshops en een mentor als klankbord en rolmodel.

Meer informatie volgt. @

FAM! is met de Kweekvijver van Meer Vrouwen In de Politiek een aanjager, vindt Statenlid Tirza Houben (PvdA). Zij is voor de deelnemers graag rolmodel. Een gesprek over de politiek als vak én als roeping.



Tirza Houben: 'Actief burgers betrekken'

'Politiek is wel degelijk een vak: een strategisch spel met heel veel lijnen en belangen. Raadsleden moeten snel doorkrijgen hoe de hazen lopen, weten hoe ze succes voor burgers binnenhalen en hun eigen rol goed kennen. Raden zijn de ruggengraat van de democratie. De politieke partijen trainen zelf hun mensen maar ik vind dat de overheid dat moet doen.

Daarom speelt de Kweekvijver een aanjagende rol. Ik ben blij dat FAM! hiermee gestart is. FAM! traint vrouwen om interesse te krijgen voor de politiek en deskundigheid te ontwikkelen. Als organisatie zonder partijpolitiek belang kan ze vrouwen van verschillende partijen in één ruimte krijgen.'

Perfecte arena

Zelf had Tirza Houben eerst geen interesse: 'Ik was salesmanager en de overheid was een klant. Politiek was in mijn ogen complex, sloom en stroperig. Maar André Bloemers (wethouder in Roermond) zag mij toch als een interessante

kandidaat. Ik dacht dat ik meer zou snappen hoe het werkte als ik actief werd.'

Haar fascinatie voor het politieke spel groeide: 'Voor wat ik wilde, de wereld een beetje beter maken, bleek de politiek de perfecte arena te zijn. Bovendien werd ik moeder van twee jongens, nu 7 en 10 jaar. Zij hebben mijn kijk absoluut veranderd. Kinderen laten zien wat belangrijk is: zorg voor elkaar, het samen goed hebben, dat mensen veranderen van carriëretijgers in

mensen die samenwerken.'

Tirza legt vaak jongeren uit wat politiek is en laat omgekeerd kinderen een probleem of beslissing uitleggen. 'En in mijn portefeuilles Sociaal Domein en Duurzaamheid leg ik de focus op kinderen. Ik heb die twee portefeuilles echt samengevoegd en geef ambtenaren de opdracht om ze als geheel te bekijken.

Om te zorgen dat mijn kinderen en die van anderen het goed krijgen in de toekomst, moeten vandaag soms onpopulaire beslissingen genomen worden. Mensen willen vaak zo min mogelijk doen, leggen taken en rollen bij de overheid. Het is de taak van de volksvertegenwoordiger om burgers hierin actief mee te nemen. En de coalitie bepaalt de koers. Verkiezingsprogramma's kunnen nooit uitgevoerd worden, geen partij heeft alleenrecht.'

Verbindende rol

'Vorbereiding op het politieke vak is echt nodig. Een raadsperiode duurt vier jaar, maar het laatste jaar komen de verkiezingen eraan. Als het eerste jaar ook verloren is, functioneer je eigenlijk maar twee jaar.

Ga daarom het veld in, praat met mensen, lees je stukken zodat je niet begint met een 0-1 achter-

stand, weet waar je invloed kunt uitoefenen, wat je rechten en plichten zijn. Durf kritisch te zijn op je eigen coalitie. En wees eerlijk tegenover jezelf: kun je zware bestuurlijke functies als die van wethouder aan? Het heeft niet met opleiding te maken. Wij zijn de politiek en één stem kan het verschil maken.

Maar dan moet je wel weten hoe het werkt. En hoe vaker FAM! kweekvijvers organiseert, hoe dieper ze erop in kan gaan. Nu komt ook een ander type vrouwen een kijkje nemen, soms nog op zoek naar een politieke partij. Die keuze

moet je maken vanuit je hart want je partij moet je vier jaar vertegenwoordigen.

Vrouwen zijn vaak minder gericht op een carrière en meer op de verbindende rol. Ik zoek zulke vrouwen en mannen, met kennis van zaken, die weten wat er speelt en met hun voeten in de samenleving staan. Hen wil ik de politieke arena laten ontdekken, eraan bijdragen dat ze goed ten tonele komen. Zelf heb ik zo'n voorbereiding gemist en daarom ben ik hierin heel strijdbaar. Dit is waar ik voor ga! Dan wordt politiek ook weer een roeping.' @

Politiek gaat ook over jou #MJIP



Een dag met speeddates, een Colleetour, inspiratiespeeches, workshops en debat.

Op verzoek van het Arcus College Heerlen verzorgt FAM! in aanloop naar de Provinciale Verkiezingen (13 maart 2019) de 'Dag van de politiek' voor hun leerlingen. @

Interview met Donya Hussein

Donya Hussein wil een succesvolle secretaresse worden. Ze loopt tot 12 juli stage bij FAM!: 'Dat er vrouwenorganisaties bestaan, is een eyeopener voor mij.'



Nieuwsgierig naar mensen en hun organisaties

Donya Hussein (19 jaar) volgt in Eindhoven de opleiding secretaresse niveau 3 aan het Summa College: 'Een hele leuke opleiding, ik ben er blij mee. We leren te structureren op een manier die niet saai

is maar – omdat er bijvoorbeeld icoontjes gebruikt worden – juist creatief. We moeten brieven, uitnodigingen en vergaderingen verzorgen zoals in een echte werksituatie. Er zijn drie klassen en negentig leerlingen. Je kunt doorstromen naar niveau 4, directiesecretaresse. Maar als ik doorstroom, dan naar de opleiding voor juridisch secretaresse. Ik doe nu alleen maar school, maar ik heb eerder ook gewerkt bij een incasobureau. Juridische regels vind ik interessant.'


Leuk en leerzaam

'Mijn stageperiode ben ik begonnen bij de receptie van een school. Dat was veel hetzelfde werk en ik wilde wisselen. Mijn docent, Inge Leenders, kwam toen met FAM! Vorige stagiaires vonden het hier leuk en leerzaam. Ik heb eerst op de site van FAM! gekeken en vond hun acties uniek en interessant, zoals Meer Vrouwen In de Politiek. Ik had nooit eerder van vrouwenorganisaties gehoord.

Vrouwen hebben vaak minder rechten, ook in Nederland is dat nog zo. Ik kom uit een gezin met vijf kinderen en leuke ouders, half Marokkaans en half Irakees. Wij gaan elk jaar naar Marokko. Onze stad ligt vlak bij Spanje. Door toeristen is onze stad erg veranderd.

Vrouwen mogen hier gezien worden. En ja ik geloof in de emancipatie van vrouwen en ga ervoor!

FAM! is een leuke kleine organisatie. Ik ga hier veel leren: doorzettingsvermogen, recht op mijn doel afgaan. Wat ik het fijnste werk vind, is meegaan met Charlotte van Dijk, de directeur, bijvoorbeeld naar een bijeenkomst over armoede: kijken en luisteren, mensen en hun organisaties leren kennen. Ik ben best nieuwsgierig.

Maar ik leer ook praktische dingen: hier wordt anders genotuleerd dan op school. Vorig jaar heb ik ook op andere manieren moeten notuleren. Dat betekent dat ik me sneller zal kunnen aanpassen aan nieuwe werksituaties. Na de vakantie wil ik graag stage lopen bij een groter bedrijf, zodat ik de verschillen goed leer kennen! 



Nieuwe campagne Loesje

'Zeggen wat je denkt kan ook iets aardigs zijn'


Zomaar hard iets roepen is niet het toppunt van democratie. Iets met aandacht zeggen levert wel een bijdrage.

Loesje is een campagne gestart: **Zeggen wat je denkt, kan ook iets aardigs zijn.** Met deze campagne wordt iedereen aangespoord om de verruwing op straat en online tegen te gaan en om na te denken over de verantwoordelijkheid die vrijheid met zich meebrengt. Laten we vrijheid van meningsuiting niet gebruiken om anderen naar beneden te halen, maar om van de maatschappij een mooiere plek te maken.

#ZeggenWatJeDenkt

Help mee door de illustratie te delen, en bestel een gratis actiepakket (je betaalt alleen de ver-



zendkosten) met posters, stickers en kaartjes. In de eerste 500 pakketten zit ook een pin. Meer informatie over deze campagne vind je op de **website**. 

colofon

Fameus! is een uitgave van FAM!, expertisecentrum voor vrouwenvraagstukken

Redactie

Heleen van Binsbergen, Charlotte van Dijk, Carla de Groot, Joanne Seldenrath. ISSN no 1571-6953

Redactieadres

FAM!, Minderbroederssingel 44, 6041 KK Roermond tel. (0475) 332 491

email: info@famnetwerk.nl,
website: www.famnetwerk.nl

Inzenddata kopij

Insturen: 15 augustus
Verschijnt: week 36
Kopij mailen naar info@famnetwerk.nl.
De redactie behoudt zich het recht voor van inkorting van ingezonden kopij.

Gemaakt met subsidie van

provincie limburg 