

nummer 9, juni 2017

PPM MAGAZINE

Provinciaal
PPM
Platform Minderheden

PPM banenmarkt succesvol

pagina 2



**Uitgangspunten toekomstig
pensioenstelsel**
pagina 4

**Diversiteit is
rijkdom**
pagina 5

**Mantelzorgboete
moet van tafel**
pagina 7

Soufiane Elouali maakt afstudeeropdracht bij politie

PPM Banenmarkt succesvol



De tweede PPM Banenmarkt was een succes. In de Hanenhof Geleen vonden werkgevers en werkzoekende elkaar en zijn diverse afspraken gemaakt. Toch kijken we in deze uitgave van PPM Magazine even terug naar de eerste Banenmarkt die vorig jaar in Roermond is gehouden.

Soufiane Elouali ging toen namelijk met een vriend naar de Banenmarkt in Roermond, kwam in gesprek bij de stand van de politie en doet inmiddels zijn afstudeeropdracht op het politiebureau in Maastricht. Over succes gesproken!

Sjeng

Soufiane Elouali kwam in 1992 naar Nederland in het kader van gezinshereniging. Hij was toen 4 jaar oud en kwam terecht in Maastricht. Na de basisschool en het voortgezet onderwijs ging hij naar Zuyd Hogeschool in Sittard voor de opleiding People & Business Management.

Hij woont nog steeds in Maastricht en voelt zich naar eigen zeggen thuis. "Het is wel een beetje raar, want ik voel me echt thuis in Maastricht maar aan de andere kant voel ik mij ook nog Marokkaan. Dat gaat gelukkig goed samen", aldus Soufiane.

Hoe kwam hij eigenlijk op de PPM Banenmarkt terecht?

"Ik hoorde van PPM bestuurslid Bouchaib Saadane over de markt en later kwam ik ook posters tegen bij de moskee. Samen met een vriend die al was afgestudeerd ben ik toen naar Roermond gegaan. Ik zocht zelf geen werk, maar bij de stand van de politie raakte ik in gesprek met Hetty Schutjes. Zij gaf op een gegeven moment aan dat er mogelijk plek zou zijn voor een afstudeeropdracht in Maastricht. Ik had haar toen al verteld dat ik graag onderzoek wilde doen naar de doorstroming bij de politie, met name ook onder Limburgers met een migratieachtergrond"

"Na een eerste afwijzing bleek er later gelukkig toch ruimte te zijn. Ik werk hier nu hard aan mijn afstudeeropdracht en het mooie is dat Hetty mijn begeleidster is", aldus Soufiane Elouali.

Doorstroming

Soufiane geeft graag wat meer achtergrond over zijn afstudeeronderzoek.

"Mijn onderzoek laat zien hoe het zit met de doorstroming van de mensen die hier werken. Dat is breed van opzet, maar ik kijk daarbij vooral ook naar de doorstroming van mensen met een migratieachtergrond. Ontvangen zij extra begeleiding, hoe ervaren zij dat zelf en wat zijn de resultaten van al die inspanningen? Daarbij kan ik helaas geen link leggen naar de uitstroom, want daar is volgens mij ook veel waardevolle informatie te vinden. Waarom verlaat iemand met een migratieachtergrond de politie? Heeft dat te maken met zijn eigen verwachtingspatroon of zijn er andere oorzaken? In het kader van de privacywetgeving zit dat deel van het onderzoek er helaas niet in. Nu focus ik me op de huidige medewerkers en doe een aantal diepte-interviews, naast het nodige onderzoek aan de hand van de interne regels en rapporten."



Medio dit jaar wordt de afstudeeropdracht afgerond en dan is Soufiane klaar met zijn studie. Weet hij al wat hij na zijn studie gaat doen?

"Nee, eigenlijk niet. Ik heb nog niet echt een duidelijke voorkeur. Ik wil in ieder geval niet, net als een aantal van mijn vrienden, naar het Westen moeten verhuizen om werk te vinden. Daarvoor bevalt het mij hier in Limburg te goed. Als ik al zou verhuizen wil ik later in ieder geval weer terug naar het Zuiden."

Het bevalt hem momenteel erg goed bij de politie. Soufiane; "Ik heb het gevoel dat ik hier goed zou passen en dat er ook wel werk op mij ligt te wachten op het gebied van HR (personeelszaken). Er wordt wekelijks een diversiteit aan vacatures aangeboden bij de politie. Wie weet zit er iets tussen voor mij".



Tweede Banenmarkt succesvol

De tweede PPM Banenmarkt op donderdag 18 mei in Geleen was een succes. Ruim 100 bezoekers en 13 tevreden standhouders. Opvallend aan deze beurs was dat zeker de helft van de bezoekers werk of een leer-werk project met baangarantie aangeboden heeft gekregen.

Deze Banenmarkt gekenmerkt door nieuwe ontwikkelingen waardoor de banen letterlijk voor het oprapen lagen. Er werden door diverse onderwijsinstellingen en uitzendbureau's leerwerk-trajecten met baangarantie aangeboden in de logistiek, een magazijn en in de supermarkt. Daarnaast was er een nieuw initiatief onder de naam Anno - anoniem solliciteren.

Annowerkt.nl is gericht op alle werkzoekenden die hun cv anoniem achterlaten op een website. Lokale werkgevers kunnen hierdoor snel medewerkers in de eigen omgeving vinden en rechtstreeks benaderen.

Natuurlijk waren er ook andere banen beschikbaar. Bij de politie, in de automotive sector, de techniek, ICT, productie, het groen en ga zo maar door. Daarnaast waren stands aanwezig van vrijwilligerswerk, buddyzorg en mentorschap dat vaak een opstap is naar betaald werk, omdat vrijwilligerswerk een opstap naar betaald werk kan zijn.

Doelgroep

De PPM Banenmarkt is in eerste instantie bedoeld voor Limburgers met een migratieachtergrond, maar iedereen die actief een baan zoekt is welkom. De opzet van de Banenmarkt is dat de bezoeker zelf kan kiezen bij welke stand men een praatje wil maken.

Er komt dit jaar ook nog een editie in Venlo. De opsplitsing van de Banenmarkt in twee edities gebeurt om de aanbieders van banen en de werkzoekende letterlijk dichterbij elkaar te brengen.



Bestuurslid PPM betrokken bij landelijke besprekingen

Uitgangspunten toekomstig pensioenstelsel

Een aantal belangenorganisaties heeft recent overleg gevoerd met demissionair minister Jetta Klijnsma (Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid) over de toekomst van ons pensioenstelsel.

Bouchaib Saadane, bestuurslid van PPM, was daarbij aanwezig vanuit zijn functie als voorzitter van het NOOM (Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten).



Bouchaib Saadane geeft een toelichting over het hoe en waarom van deze besprekingen; "Als het over pensioenen gaat, lijken de generaties tegenover elkaar te staan. De vraag is of dat ook echt zo is. Daarom is het Platform Jong en Oud opgericht. Dit platform, met vertegenwoordigers van organisaties van jongere werknemers en gepensioneerden, komt gezamenlijk tot de conclusie dat voor jongeren en senioren de pensioenbelangen op veel fronten parallel lopen. In het belang van jong en oud formuleert het Platform daarom gezamenlijke uitgangspunten voor ons komende pensioenstelsel."

Kernpunt is dat een nieuw pensioenstelsel in ieder geval eerlijk moet zijn, eenvoudig en evenwichtig voor alle generaties.

Saadane: "In elk pensioenstelsel moet een toereikend pensioen worden opgebouwd. Jong en oud willen dat sterke elementen van het huidige stelsel zoals solidariteit, collectiviteit en verplichtstelling behouden blijven. De kernelementen van solidariteit voor jong en oud betreffen het delen van risico's op het gebied van kort- en langlevens, arbeidsongeschiktheid en het dempen van pech- en gelukgeneraties. Verder willen jong en oud dat iedere werkende in Nederland mee doet aan het opbouwen van pensioen, bovenop de AOW."

Iedereen

Jong en oud vinden dat in beginsel alle werkenden moeten meedoen aan het opbouwen van pensioen. Pensioen bovenop de AOW zorgt er voor dat in Nederland de armoede onder gepensioneerden naar verhouding laag is. Een toereikend inkomen is nodig om na pensionering een zekere mate van vergelijkbaar welvaartsniveau als voor pensionering te behouden en te kunnen participeren in de maatschappij.

Ouderen die in hun eigen behoeften kunnen voorzien, hoeven minder een beroep te doen op sociale voorzieningen. Dit betekent dat ouderen niet hoeven te teren op de zak van werkenden.

Ook over de zogenaamde witte vlekken is gesproken. "De pensioenvoorziening van zzp'ers en flexwerkers laat nu te wensen over. Ook werkzoekende vallen nu buiten het pensioenstelsel en bouwen geen pensioen op. Voor deze groepen dient een nieuw pensioenstelsel betere voorwaarden te garanderen", aldus Bouchaib Saadane.

De vertegenwoordigers in het Platform vinden dat als vuistnorm voor een toereikend pensioen bruto 70% van het laatst verdiende loon dan wel bruto 80% van het middelloon als uitgangspunt dient te gelden.

Uiteraard worden er ook kosten gemaakt om alles goed te administreren, te beleggen en uit te betalen. Het platform constateert dat een toereikend pensioen begint met het betalen van voldoende premie. Wel is er in elk stelsel een soort psychologisch en financieel plafond. Samen met de AOW-premie komt dat overeen met circa één dag per week werken voor de oude dag.



Omdat het Platform een voldoende opbouw heel belangrijk vindt, adviseert het met klem om de huidige maximale opbouwpercentages niet verder te verlagen.

Vertrouwen

Bouchaib; "Een belangrijke reden voor het aanpassen van het pensioenstelsel is de wens om het vertrouwen erin te vergroten. Veel jongeren, die te maken hebben met een sterk veranderende arbeidsmarkt, twijfelen aan het nut van het inleggen van premie, terwijl gepensioneerden zich afvragen of kortingen of het uitblijven van indexatie wel echt noodzakelijk zijn. Een nieuw stelsel moet proberen dit gebrek aan vertrouwen te herstellen. Daarbij zal ook voorlichting een belangrijke rol moeten spelen."

Het moge duidelijk zijn dat het Platform Jong en Oud betrokken wil blijven bij de verdere uitwerkingen en bij de discussie tussen Ministerie en sociale partners.

Diversiteitspact Limburg

Diversiteit is Rijkdom

Niet alleen PPM maar ook organisaties als COC Limburg, KBO Limburg, PCOB, Dienst Kerk en Samenleving, SMKK, FAM, GIPS, JongNL Limburg, COS Limburg, SOL Limburg en Vluchtelingenwerk Limburg staan voor een diverse en inclusieve samenleving.

Inclusief betekent dat verschillen tussen mensen geen belemmering zijn voor hun deelname aan die samenleving, maar een meerwaarde hebben.

Vanuit de provincie wordt dit proces ondersteund, waarbij gezegd moet worden dat de Provincie Limburg de enige provincie in Nederland is die de verschillende maatschappelijke organisaties financieel fors ondersteunt. Maar de eerlijkheid gebied ook te zeggen dat de gemeenten nog lang niet klaar zijn voor hun diversiteitsbeleid.



Omdat we weten dat waar mensen met verschillende identiteiten, mannelijk, vrouwelijk, zwart, wit, gelovig of niet gelovig, hetero, homo, samen werken en samen leven, zij meer succes hebben en plezier beleven aan waar ze mee bezig zijn. Of dat nu binnen een bedrijf, organisatie, vereniging, de buurt of bij vrienden is. Want ieder heeft zijn eigen talenten en eigenschappen. Een inclusieve samenleving is daarom niet alleen een prachtig ideaal, maar in onze ogen ook een harde noodzaak.

Met de verkiezingen van maart 2018 in het verschiet is PPM met bovenstaande partners aan de slag om een zogenaamd diversiteitspact te maken. Hierin worden niet alleen de problemen binnen diversiteit besproken, maar worden ook oplossingen aangedragen. Het diversiteitspact kan dan voor de politieke partijen dienen als leidraad voor hun verkiezingsprogramma's. Bij het vormen van de coalities in de Limburgse gemeenten zou het diversiteitspact ook een waardevolle onderlegger kunnen zijn.



Verkiezingen

Gemeenten zijn zich steeds meer bewust van de problemen rondom diversiteit en proberen steeds vaker hun verantwoordelijkheid te nemen.

Net als PPM met het Expertisecentrum Diversiteit zijn ook andere maatschappelijke organisaties bereid om gemeenten bij te staan in specifieke probleemgevallen of bij het schrijven van beleidsstukken. Waar beter dan bij de bron zou de overheid de meest waardevolle informatie en de meest passende oplossingen kunnen vinden.

De werkzaamheden aan het diversiteitspact gaan de komende periode door, waarbij ook thema's als "onderwijs", "gezondheid", "eenzaamheid", "arbeidsmarkt" en "discriminatie" aan bod komen.

PPM zal de concrete uitkomsten met haar partners en achterban delen en gebruiken voor de PPM werkplannen voor de komende jaren.

PPM wil meer aandacht voor schuldhulpverlening

Toenemende schulden voor steeds meer burgers

Schuldhulpverlening neemt steeds meer toe. Iedereen kan het zien omdat er steeds vaker openlijk over wordt gesproken. Hoewel het goed is dat mensen met schulden worden geholpen, is het wel een groeiend probleem.

De vraag die gesteld moet worden is waarom het aantal mensen met (hoge) schulden zo snel toeneemt.

Het bestuur van PPM heeft naast haar contacten in de Provincie Limburg ook landelijk veel contact waaruit blijkt dat dit onderwerp aandacht vereist. Want ook de financiële positie van Limburgers met een migratieachtergrond levert in toenemende mate problemen op. En deze doelgroep weet niet automatisch de juiste hulp in te roepen.

Actie

Het PPM bestuur probeert, met inschakeling van een aantal gespecialiseerde partners, een oplossing te vinden voor deze problematiek. Een deel van het probleem is dat gemeenten de schuldhulpverlening op heel verschillende manieren probeert in te vullen. Daarnaast lijkt er een gebrek aan voldoende kwaliteit in de schuldhulpverlening. Bovendien lijken de schuldsituaties steeds complexer te worden.

Wat eigenlijk noodzakelijk zou zijn is een landelijke ondersteunende infrastructuur die stuurt op een duurzame samenwerking tussen professionals en vrijwilligers.



PPM zal de komende maanden de ontwikkelingen op landelijk niveau blijven volgen en toewerken naar een project dat specifiek is bedoeld voor Limburgse allochtonen met schuldbroerproblematieken.

Expertisecentrum Diversiteit

Het Provinciaal Platform Minderheden Limburg (PPM) heeft recent een brief gestuurd aan alle gemeentebesturen in Limburg over het Expertisecentrum Diversiteit.

In deze brief wordt de werking en het doel van het centrum kenbaar gemaakt.

Het PPM Expertisecentrum Diversiteit staat gemeenten en overige organisaties ten dienste op diverse terreinen.

Hierbij valt te denken aan

- Advies, ondersteuning en klankbord diversiteitsbeleid
- Voorlichtingsbijeenkomsten en lesprogramma's Weerbaarheid tegen Radicalisering
- Bereiken van diverse doelgroepen (Limburgers met migratieachtergrond)

- Voorlichtingsbijeenkomsten en trainingen omgaan met allochtonen
- Ondersteuning bij specifieke, actuele problemen rondom radicalisering
- Bruggen bouwen tussen diverse bevolkingsgroepen

Deze dienstverlening is voor een deel gratis als het gaat om het verstrekken van kennis en informatie. Als er gezamenlijke projecten worden opgestart wordt van de initiatiefnemers verwacht dat er een bijdrage in de kosten volgt, in de vorm van een financiële bijdrage en/of in de vorm van faciliteiten.

Voor meer informatie of een afspraak kunt u contact opnemen met onze voorzitter Aissa Meziani via 06 - 25 24 56 56 of via as.meziani@gmail.com.

Gezamenlijke brief belangenorganisaties Mantelzorgboete moet van tafel

Een groep belangenorganisaties heeft een brief gestuurd aan informateur Edith Schippers. Onderwerp is de zogenaamde mantelzorgboete die nog steeds boven de markt hangt.

PPM Bestuurslid Bouchaib Saadane, tevens voorzitter van Noom (Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten), is een van de ondertekenaars van de brief.

Mantelzorgboete

Een van de zaken waarover het volgende kabinet zich moet buigen is de afschaffing van de kostendelersnorm in de AOW, ook wel mantelzorgboete genoemd. De invoering van de kostendelersnorm is door het zittende kabinet uitgesteld tot 2019.

In de brief vraagt men de informateur om deze mantelzorgboete definitief niet in te voeren. Daarbij vraagt men om hierbij ook de kostendelersnorm in de AIO te betrekken. Het gaat in beide gevallen immers om AOW-gerechtigde ouderen.



“Uit meerdere onderzoeken blijkt dat mantelzorgrelaties kwetsbaar zijn, ook in financieel opzicht. Het Nibud heeft berekend dat mantelzorgers te maken krijgen met een inkomensachteruitgang van soms meer dan dertig procent. Ook wijs ik op een onderzoek van Mezzo, de landelijke vereniging voor mantelzorgers en vrijwilligerszorg, waaruit blijkt dat mantelzorgers onder meer te maken hebben met reiskosten, vervoerskosten, was- en reinigingskosten, extra telefoonkosten, extra kosten voor levensonderhoud, hulpmiddelen, kinderopvang, woningaanpassingen”, aldus Bouchaib Saadane.



De grootste groep respondenten (73%) geeft aan tussen de € 1,00 en € 200,00 extra per maand uit te geven. Dit komt neer op ongeveer € 1.100,00 gemiddeld per jaar.

Bouchaib: “In de Ombuigings- en intensiveringslijst van het departement van Financiën wordt erkend dat een persoon in de AIO met een inwonend meerderjarig kind door de kostendelersnorm er tot € 350,00 netto per maand op achteruit kan gaan.”

“Of de kostendelersnorm in de AIO een gunstig budgettair effect moet worden betwijfeld. Wanneer families als gevolg van de kostendelersnorm beperkt worden bij het verlenen mantelzorg, zal het extra beslag op zorgkosten hoger zijn dan de lagere uitkeringen aan besparing opleveren.”

Vangnet

De onlangs in de SZW-begroting over 2017 en 2018 opgenomen 7,5 miljoen t.b.v. bijzondere bijstand aan ouderen met een AOW-tekort, biedt volgens de brieverschrijvers soelaas voor incidentele financiële problemen, terwijl het gaat om een structurele korting.

Het College voor de Rechten van de Mens heeft bepaald dat ofschoon AIO-gerechtigden voor negentig procent ouderen met een migratieachtergrond zijn, er geen sprake is van discriminatie, omdat bijstand en AOW als verschillende typen uitkering niet met elkaar mogen worden vergeleken en er daarom geen sprake is van gelijke gevallen.

“De conclusie is dat wij als ondertekenaars van de brief aan de informateur er met klem bij haar op aandringen om het besluit om de kostendelersnorm in de AOW niet in te voeren en tevens te regelen dat de kostendelersnorm niet meer geldt voor ouderen met een AIO”, sluit Bouchaib Saadane af.

Steeds meer interesse voor PPM project Weerbaarheid Radicalisering

Bouchaib Saadane is de kartrekker voor het project Weerbaarheid Radicalisering voor PPM. Samen met de Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK) heeft hij de plannen voor dit project enkele jaren geleden ontwikkeld. Nadat de provincie Limburg enthousiast een extra budget beschikbaar stelde, zijn de werkzaamheden begonnen.



Bouchaib Saadane

Op een aantal middelbare scholen in Maastricht en Venlo loopt een pilot project. Maar uit andere delen van onze provincie, en ook uit de rest van Nederland, komen steeds meer verzoeken om het project ook in andere gemeenten op te starten.

Groeimoel

Bouchaib steekt veel tijd in zijn project; "Het wordt eigenlijk steeds uitgebreider. In het begin stonden wij zelf voor de klas om het verhaal te vertellen. Maar gaande het project wordt duidelijk dat er veel meer nodig is."

"Weerbaarheid tegen radicalisering is gebaseerd op een hechte samenwerking van moskeebesturen, onderwijs, ouders, kinderen en sociaal culturele (zelf)organisaties. De eerste taak van PPM is om deze partijen bijeen te brengen.

De ervaring leert dat het werken met kleinere deelprojecten het meest effectief is. We gaan naar een gemeente en zoeken daar naar enkele scholengemeenschappen en een moskee. Van daaruit wordt het project opgezet. De basis van succes van het project Weerbaarheid Radicalisering is het smeden van een vertrouwensband tussen alle betrokken partijen."

"Daarna worden bijeenkomsten met leerkrachten en ouders met hun kinderen belegd. Met het moskeebestuur wordt ook gesproken om vervolgens een bijeenkomst in de moskee te houden voor alle betrokkenen. Leerkrachten, ouders, kinderen en moskeebestuur. Vooral voor de autochtone ouders en leerlingen is dit vaak een eerste kennismaking met het instituut moskee."

"Aan de rand van dit project blijven de getrainde vertrouwenspersonen, die een onafhankelijke positie bekleden, een belangrijke rol spelen", aldus Bouchaib.

Mede mogelijk gemaakt door:
provincie Limburg



Voorlichting Weerbaarheid Radicalisering in Moskee Venlo



Recent zijn in Sittard een aantal mensen opgeleid als gastdocent weerbaarheid. Zij kunnen nu de inhoudelijke lessen gaan verzorgen, terwijl Bouchaib Saadane zich kan richten op de organisatie.

“Er komen niet alleen gemeenten en scholen bij die willen participeren in het project, de scholen waar wij al actief zijn vragen ons om een vast onderwijsprogramma te maken voor de eerste en tweedejaars.”

“De aanpak door met de hele groep of per klas te praten over dit onderwerp betekent dat je niet alleen tegen de leerlingen met een migratieachtergrond spreekt, maar ook de allochtone Nederlanders informeert. Dat is volgens mij de kracht van dit programma. Daarnaast voegen wij ook steeds meer informatie over de overeenkomsten tussen rechtse- en linkse radicalisering toe.”

Het project Weerbaarheid Radicalisering is inmiddels een vast onderdeel van de PPM Jaarplannen. Die plannen geven per jaar aan hoe PPM haar doelstellingen wil behalen. Het gaat steeds om “Het bevorderen van de emancipatie, participatie en integratie van Limburgers met een migratieachtergrond”.

PPM Werkplan

“Integreren kun je leren” is geen willekeurige titel voor het Werkplan 2017. PPM kiest er nadrukkelijk voor om de allochtonen zelf tot actie aan te zetten. Het project weerbaarheid is daar een prima voorbeeld van.

Project weerbaarheid radicalisering

Het belang van dit project wordt steeds belangrijker. Na de pilot groeit de behoefte in Limburg en ver daarbuiten om een weerwoord te kunnen geven aan radicalisering. PPM richt zich niet uitsluitend op de provincie Limburg en op de groep allochtone jongeren van 12 tot 16 jaar. Ook de autochtone jeugd wordt via het onderwijs bereikt.

De verwachting is dat dit project ook samen met een aantal gemeenten verder kan worden uitgerold. Daardoor ontstaat ook de gewenste cofinanciering vanuit de gemeenten. De Provincie Limburg blijft echter de belangrijkste financier van PPM, passend binnen integratie en emancipatie van allochtonen in Limburg en de Sociale Agenda.

Doel

- Onderwijs meer kennis geven over dit onderwerp door hen breed te informeren.
- De allochtone jeugd van 12 tot 16 jaar weerbaar maken tegen radicalisering.
- De autochtone jeugd informeren over het project.
- Autochtone ouders en hun kinderen kennis laten maken met het instituut moskee.
- Hierdoor integratie, participatie, emancipatie en zelfredzaamheid bevorderen.

“Alleen op een interactieve wijze kunnen wij gezamenlijk komen tot een sociale structuurversterking met duurzame effecten op de gezondheid en participatie. Overall is een positieve gezondheid de basis. Wij ondersteunen daarbij de nieuwe Limburgers die vaak in een kwetsbare positie verkeren. Binnen die doelgroep heeft de jongste generatie onze extra aandacht”, aldus Bouchaib Saadane.

Meten is weten voorkomt discussies

De cijfers van het CBS spreken duidelijke taal

Het CBS onderzoekt veel onderwerpen en verwerkt deze in overzichtelijke statistieken. Via internet zijn deze makkelijk te vinden en ze geven vaak een verrassend inzicht in wat zich werkelijk in Nederland afspeelt.

PPM heeft gesproken met het CBS over de onderwerpen werkloosheid onder allochtonen en migratiecijfers.

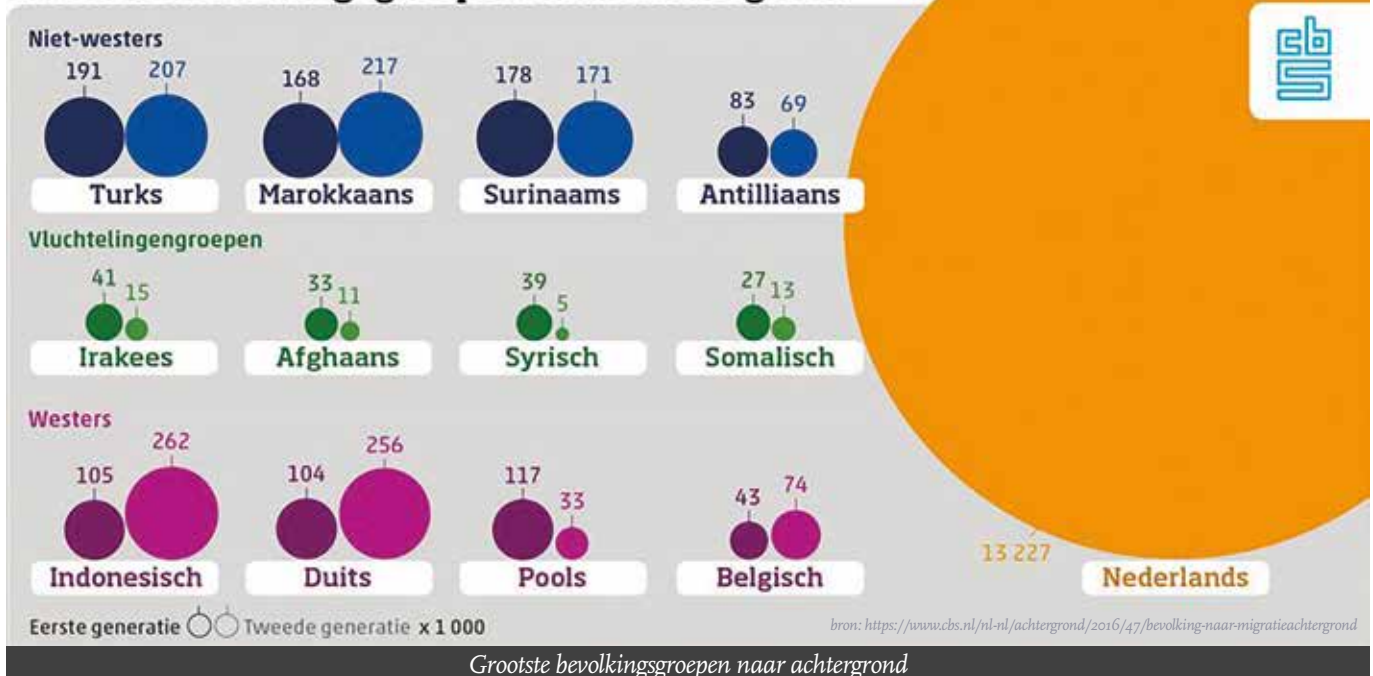
“Op 1 januari 2016 had 12,3 procent van de inwoners van Nederland een niet-westerse achtergrond. Bijna de helft van de personen met een niet-westerse achtergrond is in Nederland geboren en hoort daarmee tot de tweede generatie.”

De vier grootste niet-westerse groepen in Nederland hebben een Turkse (397 duizend), Marokkaanse (386 duizend), Surinaamse (349 duizend) of Antilliaanse (151 duizend) achtergrond. Deze vier groepen groeiden de afgelopen jaren alleen nog door de geboorte van de tweede generatie.

Sinds de toetreding van een aantal nieuwe landen tot de EU is de immigratie uit die landen sterk toegenomen.

In 2015 kwamen per saldo 9,6 duizend Polen naar Nederland en in 2014 12,1 duizend. In die jaren kwamen er gemiddeld 2 duizend Bulgaren en Roemenen bij. De immigratie uit deze landen nam toe nadat per 1 januari 2014 de tewerkstellingsvergunning werd

Grootste bevolkingsgroepen naar achtergrond



“Bij degenen met een Turkse of Marokkaanse achtergrond is dat zelfs al iets meer dan de helft. De tweede generatie is nog wel heel jong. Terwijl de eerste generatie gemiddeld net zo oud is als personen met een Nederlandse achtergrond (43 jaar), is de niet-westerse tweede generatie gemiddeld 18 jaar.”

“Personen met verschillende migratieachtergronden wonen niet gelijk verdeeld over Nederland. Zo wonen personen met een niet-westerse achtergrond vooral in (de buurt van) de vier grote steden. In Amsterdam, Rotterdam en Den Haag heeft meer dan 30 procent van de inwoners een niet-westerse achtergrond. In Limburg zijn de cijfers overwegend gemiddeld met de rest van het land”, aldus het CBS.

afgeschaft. Direct na de toetreding tot de EU van Bulgarije en Roemenië in 2007 was het migratiesaldo hoger dan in 2014 en 2015.

Vluchtelingen

“De immigratie van vluchtelingengroepen fluctueerde de afgelopen twintig jaar. Zo vond in de eerste jaren na 1995 vooral immigratie uit Afghanistan en Irak plaats, daarna uit Iran en Somalië. De immigratie vanuit Iran vond vooral voor de eeuwwisseling plaats.”

Sinds 2014 neemt het aantal personen die een asielaanvraag doen in Nederland flink toe. Syrië en Eritrea zijn de belangrijkste herkomstlanden.



logo van het 'Centraal Bureau voor de Statistiek'

Verder komen veel vluchtelingen uit Afghanistan, Irak, Iran en Somalië.

“Zodra asielzoekers zich hebben ingeschreven bij een gemeente tellen ze als geïmmigreerde inwoner van Nederland. Inschrijving kan als ze een verblijfsvergunning hebben of minimaal een half jaar in de asielopvang verbleven.”

Arbeidsparticipatie

André Corpeleijn van het CBS: “Meer en meer werknemers uit de nieuwe lidstaten van de Europese Unie, vooral Polen, werken in Nederland. Sommige werknemers staan geregistreerd als inwoner van een Nederlandse gemeente, andere als wonend in het land van herkomst. Beide groepen zijn sterk gegroeid sinds 2000.”

“De arbeidsparticipatie van deze bevolkingsgroep is laag, ongeveer de helft heeft betaald werk. De werkloosheid is hoog. De werkenden uit deze groep werken voornamelijk in de dienstensector, meestal in een vaste baan.”

“Daarnaast zijn er de tijdelijke werknemers die niet in Nederland wonen. Ook deze groep is sinds 2000 sterk toegenomen en bestaat vrijwel geheel uit Polen. De toename van deze groep houdt verband met ontwikkelingen in de tuinbouw, en met de internationale arbeidsbemiddeling van gespecialiseerde uitzendbureaus.”

“De bruto arbeidsparticipatie geeft aan hoeveel procent van de bevolking van 15 tot 75 jaar werkzaam of werkloos is. In 2015 bedroeg de bruto participatie 70,2 procent.”

“Vooral de arbeidsparticipatie van jongeren tot 20 jaar en van 60-plussers is laag vergeleken met die van andere leeftijdsgroepen. Bij jongeren heeft dat te maken met het grote aantal onderwijsvolgenden. Bij 60-plussers hangt het samen met pensioering. Wel is de participatie van ouderen de laatste jaren flink toegenomen. De bruto participatie van 60- tot 65-jarigen steeg van 22,5 procent in 2003 naar 55,9 procent in 2015.”

“Mannen hebben een hogere bruto participatie dan vrouwen. In 2015 bedroeg deze 75,3 procent voor mannen tegen 65,2 procent voor vrouwen. De arbeidsparticipatie van vrouwen blijft vanaf een leeftijd van 30 jaar achter bij die van mannen, omdat een deel van hen ophoudt met werken wanneer er kinderen komen.”



Afghanistan



België



Bulgarije



Duitsland



Eritrea



Indonesië



Irak



Iran



Marokko



Nederland



Nederlands
Antilles



Polen



Roemenië



Somalië



Suriname



Syrië



Turkije



PPM is er ook voor u!

Ons streven:
PPM streeft naar een samenleving waarin mensen uit diverse culturen, diverse religies en talen met elkaar in harmonie samen leven.

PPM wil nadruk leggen op gelijkwaardigheid, geen discriminatie, veiligheid, respect, welvaart en het 'thuis' gevoel voor iedereen.

Ons doel:
"Het bevorderen van de emancipatie, participatie en integratie van allochtonen in Limburg en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords".

PPM is een erkende maatschappelijke organisatie. Wij worden door de provincie Limburg ondersteund en leggen jaarlijks verantwoording af over onze inspanningen en financiën.

Het bestuur van PPM wil graag betrokken blijven bij actuele zaken op het brede beleidsgebied van integratie en de betrokkenheid van allochtonen in Limburg. Daartoe adviseren wij de provincie en zijn wij regelmatig te gast in rtv-programma's of in andere media. Ook staan wij een aantal gemeenten ter zijde als externe adviseur op ons werkgebied.

Graag willen wij (nog) meer bij de politiek in Limburg betrokken raken. Daarom bieden wij de gemeenten en andere instanties onze hulp en adviezen aan. Wij denken graag met u mee en adviseren over zaken die met onze doelgroep te maken hebben.

Wilt u ook gebruikmaken van de kennis en kunde van het PPM bestuur?
Kom dan naar onze website of neem contact op met een van onze bestuursleden.

www.ppmlimburg.nl



Voorzitter
Aissa Meziani
Venlo
06 - 25 24 56 56
as.meziani@gmail.com



Vicevoorzitter
Bouchaib Saadane
Roosteren
06 - 52 46 83 89
bsaadane@hotmail.com



Vicevoorzitter
Göksel Soyugüzel
Weert
06 - 24 87 77 46
gsoyuguzel58@gmail.com



Penningmeester
Dahou Naili
Hoensbroek
06 - 17 38 55 35
dahounaili@hotmail.com



Bestuurslid
Muzaffer Bozaslan
Venlo
06 - 28 47 30 43
bozaslan@gmail.com



Bestuurslid
Mohamed Nur Abucar
Roermond
06 - 50 23 61 77
abucarmn@hotmail.com



Bestuurslid
Najat Karim
Weert
06 - 16 35 59 60
najat.karime@hotmail.com

Mede mogelijk gemaakt door:
provincie limburg 